

និយោជកល្អ • ជំនួយការក្នុងស្រុកដែលមានប្រយោជន៍ពីបរទេស

សង្កេតមើលកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នក • រស់នៅក្នុងភាពសុខដុមរមនា

គន្លឹះឆ្លាតវៃសម្រាប់ជំនួយការក្នុងស្រុក និងនិយោជកបរទេស

គោរពគ្នាទៅវិញទៅមក • សង្កេតមើលកាតព្វកិច្ចរបស់អ្នក។

រស់នៅដោយសុខដុមរមនាក្រោមដំបូលតែមួយ

និយោជក និងអ្នកជំនួយការក្នុងស្រុកបរទេស (FDHs) គួរតែគោរពគ្នាទៅវិញទៅមក និងគោរពកាតព្វកិច្ចរបស់ពួកគេ ដើម្បីរស់នៅក្នុងភាពសុខដុមរមនា និងបង្កើតទំនាក់ទំនងដ៏ស្និទ្ធស្នាល និងយូរអង្វែង។ ក្នុងករណីមានវិវាទការងារ ភាគីទាំងពីរគួរតែស្វែងរកជំនួយភ្លាមៗ និងមិនត្រូវប្រើអំពើហិង្សា ឬអំពើខុសច្បាប់ផ្សេងទៀតឡើយ។ ផ្នែកទំនាក់ទំនងការងារនៃនាយកដ្ឋានការងារ (LD) ផ្តល់សេវាផ្សះផ្សាដោយឥតគិតថ្លៃដើម្បីជួយនិយោជក និង FDH ក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររបស់ពួកគេ។

បើកប្រាក់ឈ្នួលទាន់ពេល

<p>អ្នកគួរតែក្រោកឱ្យទាន់ពេលវេលា!</p> <p>គោរពពេលវេលាទៅសាលា!</p>
<p>ម៉ែក៏ត្រូវចេះគោរពម៉ោងដែរ!</p> <p>តើអ្នកចង់មានន័យថាយ៉ាងម៉េច?</p>
<p>កុំភ្លេចបើកប្រាក់ឈ្នួលដល់ជំនួយការរបស់យើងទាន់ពេលវេលា!</p>

អត្រាប្រាក់ឈ្នួលដែលមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យាការងារស្តង់ដារ (SEC) មិនគួរតិចជាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលអាចអនុញ្ញាតបានឡើយ។ ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវដល់ពេលផុតកំណត់នៅថ្ងៃចុងក្រោយនៃរយៈពេលប្រាក់ឈ្នួល។ និយោជកគួរតែបង់ថ្លៃឈ្នួល FDHs ដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុង SEC ទាន់ពេល និងរក្សាកំណត់ត្រាលើការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួល (ឧ. បង្កាន់ដៃដែលចុះហត្ថលេខាដោយភាគីទាំងពីរ) ដើម្បីជៀសវាងជម្លោះនៅពេលអនាគត។

ផ្តល់ថ្លៃឈប់សម្រាក

ម៉ាក ខ្ញុំចេញទៅវិស្សមកាលថ្ងៃនេះ!
លើកក្រោយទៅវិស្សមកាល សូមកុំប្រាប់ខ្ញុំក្នុងសុបិន...

យោងតាមបទបញ្ញត្តិស្តីពីការងារ FDH មានសិទ្ធិថ្លៃសម្រាកមិនតិចជាងមួយថ្ងៃនៅរៀងរាល់រយៈពេលប្រាំពីរថ្ងៃ ថ្ងៃឈប់សម្រាកតាមច្បាប់ និងថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ។ ប្រសិនបើ FDH ត្រូវបានតម្រូវឱ្យធ្វើការនៅថ្ងៃសម្រាកដើម ឬថ្ងៃឈប់សម្រាកតាមច្បាប់ និយោជកគួរតែរៀបចំថ្ងៃឈប់សម្រាកជំនួសសម្រាប់ FDH ។ និយោជកដែលខកខានក្នុងការផ្តល់ថ្ងៃឈប់សម្រាកដល់ FDH បានប្រព្រឹត្តល្មើសច្បាប់។

ទទួលបានធានារ៉ាប់រងសមរម្យ

វាមានហានិភ័យដែលឈរខ្ពស់ ដើម្បីសម្អាតទូដាក់បាន!
ប្រយ័ត្ន! តែក្តៅខ្លាំង។
អ្នកពិតជាយកចិត្តទុកដាក់ខ្លាំងចំពោះជំនួយការរបស់អ្នក។
ខ្ញុំពិតជាមានការព្រួយបារម្ភ... ខណៈដែលខ្ញុំមិនទាន់ទទួលបានធានារ៉ាប់រងសម្រាប់នាងនៅឡើយ... ប៉ុន្តែនោះជាការបំពាន!

និយោជកត្រូវបានតម្រូវឱ្យទទួលបានធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់និយោជិតសម្រាប់ FDHs របស់ពួកគេដែលស្ថិតនៅក្រោមច្បាប់។ SEC បញ្ជាក់បន្ថែមថានិយោជកត្រូវផ្តល់ការព្យាបាលដោយឥតគិតថ្លៃដល់ FDHs ក្នុងអំឡុងពេលការងារនៅហុងកុង។ និយោជកត្រូវបានផ្តល់ការណែនាំឱ្យទទួលបានគោលនយោបាយធានារ៉ាប់រង FDH ដ៏ទូលំទូលាយ ដែលផ្តល់ទាំងការធានារ៉ាប់រងផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ និងការធានារ៉ាប់រងសំណងរបស់និយោជិត ដើម្បីបំពេញតម្រូវការក្រោមច្បាប់ និង SEC ។

យល់ព្រមលើការរៀបចំការងារ

រក្សាទម្លាប់ធម្មតា មិនថាការសិក្សា ធ្វើការ ឬសម្រាក!
យល់? បាទ/ចាស!
ហេតុអ្វីបានជាម្តាយតែងតែគេងលក់? ម៉ាក់ចូលគេងយប់ជ្រៅដោយសារនៅមើលទូរទស្សន៍...

និយោជកគួរតែរក្សាទំនាក់ទំនងល្អជាមួយ FDHs និងយល់ព្រមលើការរៀបចំការងារ និងពេលវេលាត្រូវសម្រាក។ ការសម្រាកឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់អាចបង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាពរបស់ FDHs ។

ផ្តល់អាហារដោយមិនគិតថ្លៃ ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភអាហារ

<p>ហេតុអ្វីបានជាអ្នកមិនធ្វើកិច្ចការផ្ទះរបស់អ្នក?</p> <p>ចាំមួយនាទី!</p>
<p>ឈប់លេងកង្ហារនេះ បើមិនដូច្នោះទេអ្នកនឹងមិនទទួលបានអាហារពេលល្ងាចនេះឡើយ!</p> <p>ខ្ញុំសូមបញ្ចប់ជុំនេះសិន!</p>
<p>ម៉ាក់ក្នុងផ្តល់អាហារ ឬបង់ថ្លៃវា!</p>

និយោជកក្នុងតែយល់ព្រមជាមួយ FDHs របស់ពួកគេ ថា តើអាហារនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនដោយមិនគិតថ្លៃ ឬប្រសិនបើប្រាក់ឧបត្ថម្ភអាហារនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូន។ ប្រសិនបើនិយោជកមិនអាចផ្តល់អាហារដោយមិនគិតថ្លៃ ក្នុងរយៈពេលមួយ (ឧទាហរណ៍ នៅពេលពួកគេធ្វើដំណើរទៅក្រៅប្រទេស) ប្រាក់ឧបត្ថម្ភអាហារក្នុងតែត្រូវបានបង់សម្រាប់រយៈពេលនោះ។ និយោជកអាចព្យាយាមស្វែងយល់ពីប្រវត្តិសាសនា និងទម្លាប់នៃរបបអាហាររបស់ FDHs ដើម្បីផ្តល់ឱ្យពួកគេនូវអាហារគ្រប់គ្រាន់ និងសមរម្យ។

ផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យ និងជាមួយភាពឯកជនសមរម្យ

ម៉ារីយ៉ា សូមចូលមក និងស្នាក់នៅក្នុងប្រាសាទរបស់ខ្ញុំ!
តើម្តាយអាចចូលរួមបានទេ? ទេ!
តង់សង់បណ្តោះអាសន្នបែបនេះមិនស័ក្តិសមសម្រាប់ម៉ារីយ៉ារស់នៅនោះទេ។

និយោជកត្រូវផ្តល់ FDHs នូវកន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យ និងជាមួយភាពឯកជនសមរម្យដោយមិនគិតថ្លៃនៅកន្លែងស្នាក់នៅរបស់និយោជកដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា។ ឧទាហរណ៍នៃការស្នាក់នៅមិនសមរម្យគឺ៖ FDHs ត្រូវដេកលើគ្រែដែលបបានរៀបចំរួចនៅក្នុងច្រករបៀងដែលមានភាពឯកជនតិចតួច ឬចែករំលែកបន្ទប់ជាមួយមនុស្សពេញវ័យ/ក្មេងជំទង់ដែលមានភេទផ្ទុយគ្នា។ ប្រសិន បើ FDH ពិចារណាថានិយោជកមិនអាចផ្តល់កន្លែងស្នាក់នៅសមរម្យ ឬសិទ្ធិការងារណាមួយរបស់គាត់ត្រូវបានរំលោភបំពាន គាត់គួរតែទាក់ទងអាជ្ញាធរដើម្បីទទួលបានជំនួយ។

FDHs មិនអាចធ្វើការនៅកន្លែងដែលមិនមានក្នុងកិច្ចសន្យា ឬសម្រាប់ បុគ្គលផ្សេងក្រៅពីនិយោជករបស់ពួកគេទេ

<p>ខ្ញុំនឹងទៅលាងឡានរបស់ខ្ញុំ។ តើខ្ញុំអាចខ្ចីម៉ាស៊ីនបូមធ្នូលិរបស់អ្នកបាន ទេ?</p> <p>ប្រាកដណាស់!</p>
<p>ហើយឧបករណ៍សម្អាតកញ្ចក់?</p> <p>គ្មានបញ្ហា!</p>
<p>ចុះអ្នកជំនួយរបស់អ្នកវិញ?</p> <p>ដាច់ខាត!</p>

DHs ត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យទទួលយកភារកិច្ចក្នុងមូលដ្ឋានតែប៉ុណ្ណោះ ដែល មាននៅក្នុងលំនៅដ្ឋានរបស់និយោជកដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យា។ ការ រៀបចំ FDH ដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ចមិនមែនក្នុងមូលដ្ឋាន ឬធ្វើការនៅ កន្លែងផ្សេងក្រៅពីលំនៅដ្ឋានដូចមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យាអាចជាបទល្មើស។ លើសពីនេះ FDH ដែលធ្វើការឱ្យបុគ្គលណាម្នាក់ក្រៅពីនិយោជករបស់ គាត់ រួមទាំងការបំពេញកាតព្វកិច្ចក្នុងមូលដ្ឋានក្រៅម៉ោងសម្រាប់បុគ្គល នោះនឹងជាបទល្មើស។

FDHs អាចរស់នៅក្នុងអាសយដ្ឋានលំនៅដ្ឋានដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុង កិច្ចសន្យាប៉ុណ្ណោះ:

<p>មកស្នាក់នៅកន្លែងលោកយាយយប់នេះ ហើយខ្ញុំនឹងឱ្យអ្នកញ៉ាំការ៉េម។</p> <p>យល់ព្រម!</p>
<p>ខ្ញុំនឹងបញ្ជូនអ្នកទៅស្នាក់នៅកន្លែងលោកយាយយប់នេះ ដើម្បីមើលថែ គាត់...</p>
<p>ម៉ាក ខ្ញុំមិនអាចធ្វើការ និងស្នាក់នៅកន្លែងផ្សេងបានទេ...</p>

FDHs អាចធ្វើការ និងស្នាក់នៅតែក្នុងលំនៅដ្ឋានរបស់និយោជក ដូចដែលមានចែងក្នុងកិច្ចសន្យាក្នុងអំឡុងពេលការងារ។ ការរៀបចំ FDH ឱ្យរស់នៅក្នុងលំនៅដ្ឋានផ្សេងទៀតរបស់និយោជក ឬលំនៅដ្ឋាន របស់សាច់ញាតិបំពានលើបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធ។

មិនត្រូវរក្សាទុកឯកសារអត្តសញ្ញាណរបស់ FDHs

ខ្ញុំមិនអាចជឿបានទេ... ប៉ុន្តែអ្នកមើលទៅក្មេងណាស់។
វាជាការពិត។ ខ្ញុំមានអាយុដូចគ្នានឹងម៉ាក់ដែរ។
ខ្ញុំអាចបង្ហាញអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណរបស់ខ្ញុំបាន ប្រសិនបើអ្នកមិនជឿខ្ញុំ។
ម៉ាក់ ប្រគល់អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណឱ្យខ្ញុំវិញ!

គ្មាននរណាម្នាក់ (រួមទាំងនិយោជក និងទីភ្នាក់ងារការងារ (EAs) របស់ FDHs) អាចដកហូតទ្រព្យសម្បត្តិផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ FDHs ដូចជា លិខិតឆ្លងដែន អត្តសញ្ញាណប័ណ្ណ និងកាតធនាគារ ឬផ្សេងទៀតគាត់បានទេ វាអាចជាអំពើប្រព្រឹត្តបទល្មើស។ FDHs គួរតែរក្សាឯកសារអត្តសញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួន និងទ្រព្យសម្បត្តិដោយខ្លួនឯង។ ប្រសិនបើ FDH ពិចារណាថាសិទ្ធិរបស់គាត់ត្រូវបានរំលោភបំពាន គាត់គួរតែរាយការណ៍ទៅអាជ្ញាធរឱ្យបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។

គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់អ្នកឱ្យបានល្អ និងជៀសវាងការខ្ចីប្រាក់

ការខ្ចីប្រាក់គឺងាយស្រួលណាស់។ អ្នកគ្រាន់តែត្រូវការចុះហត្ថលេខានៅទីនេះ!
ទេ!

EAs មិនគួរពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការហិរញ្ញវត្ថុរបស់ FDHs ឬរៀបចំឱ្យ FDHs ដកប្រាក់កម្ចីទេ បើមិនដូច្នោះទេអាជ្ញាប័ណ្ណរបស់ EAs អាចត្រូវបានដកហូត។ លើសពីនេះ និយោជកមិនគួរកាត់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ FDHs ដើម្បីសងប្រាក់កម្ចីណាមួយក្នុងនាម FDHs នោះទេ។ FDHs គួរតែគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុរបស់ពួកគេក្នុងលក្ខណៈប្រុងប្រយ័ត្ន និងជៀសវាងការធ្លាក់ចូលទៅក្នុងបំណុល។

ហាម "ផ្លាស់ប្តូរការងារញឹកញាប់"

<p>ខ្ញុំតែងតែរក្សាផ្ទះឲ្យស្អាត និងមានរបៀបរៀបរយ។</p> <p>ចេះមើលថែមនុស្សចាស់បានល្អ។</p> <p>គ្រប់គ្នាលើកមេដៃដល់មុខម្ហូបរបស់ខ្ញុំ។</p> <p>គ្មានបញ្ហាជាមួយនឹងការមើលថែទារក និងការគិតរបស់កុមារ។</p>
<p>អ្នកជំនួយគឺពូកែខាងកិច្ចការជាច្រើន ហើយជាអ្នកជួយនៅផ្ទះ។</p>
<p>អ្នកជួយគឺជាផ្នែកមួយនៃគ្រួសារ ហើយមិនគួរឈប់ពីការងារដោយងាយនោះទេ!</p>

និយោជកជួល FDHs ដើម្បីជួយក្នុងការថែរក្សាគ្រួសារ។ ពួកគេទាំងអស់រំពឹងថា FDHs នឹងអាចបញ្ចប់កិច្ចសន្យា។ ប្រសិនបើ FDH លាឈប់មុនពេលកិច្ចសន្យាផុតកំណត់ និយោជកប្រហែលជាមិនអាចស្វែងរកអ្នកជំនួសភ្លាមៗដើម្បីថែរក្សាគ្រួសារបានទេ។ នៅក្រោមគោលនយោបាយដែលមានស្រាប់ ពាក្យស្នើសុំរបស់ FDHs សម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរនិយោជកមុនពេលផុតកំណត់កិច្ចសន្យាជាធម្មតានឹងមិនត្រូវបានអនុម័តទេ លើកលែងតែក្នុងកាលៈទេសៈពិសេស (ឧទាហរណ៍ FDH ត្រូវបានទទួលរងការគំរាមកំហែងដោយនិយោជក)។ ប្រសិនបើ FDH មានបំណងចង់ទទួលយកការងារជាមួយនិយោជកថ្មី គាត់ត្រូវតែត្រឡប់ទៅកន្លែងដើមរបស់គាត់ ហើយដាក់ពាក្យស្នើសុំការងារនៅហុងកុងម្តងទៀត។ ប្រសិនបើ FDH ត្រូវបានគេសង្ឃឹមថាបានបំពានលើការរៀបចំសម្រាប់

ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាមុនកាលកំណត់ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរនិយោជក ការស្នើសុំ
ការងារនាពេលអនាគតរបស់គាត់នៅក្នុងទីក្រុងហុងកុងអាចត្រូវបាន
បដិសេធ។

អនុលោមតាមលក្ខខណ្ឌនៃការស្នាក់នៅ

សិស្សអាចនឹងត្រូវបណ្តេញចេញ ប្រសិនបើពួកគេមិនគោរពច្បាប់នៅសាលារៀន។
ដូចគ្នាដែរ ម៉ារីយ៉ា ក៏ត្រូវគោរពតាមបទបញ្ញត្តិស្តីពីអន្តោប្រវេសន៍!
ម៉ារីយ៉ា ខ្ញុំចូលចិត្តអ្នកខ្លាំងណាស់។ មិនចង់ឃើញអ្នកត្រូវដេញចេញទេ!

ប្រសិនបើ FDH បំពានលក្ខខណ្ឌនៃការស្នាក់នៅដែលបានបញ្ជាក់នៅក្នុងទិដ្ឋាការរបស់គាត់ ដូចជាការស្នាក់នៅលើស ឬទទួលយកការងារជាមួយបុគ្គលក្រៅពីនិយោជក ឬការងារក្រៅម៉ោង គាត់ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការកាត់ទោស ហើយអាចត្រូវបានធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍ទៅកន្លែងដើមរបស់គាត់វិញ។ បុគ្គលណាមួយដែលជួយ និងធ្វើខុសចំពោះ FDH ក្នុងការបំពានលក្ខខណ្ឌនៃការស្នាក់នៅ ក៏ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះការកាត់ទោសផងដែរ។

គេហទំព័រជំនួយក្នុងស្រុកបរទេស៖

<http://www.fdh.labour.gov.hk>

LD បានរក្សានូវគេហទំព័រ FDH ដែលផ្តល់ព័ត៌មានអំពីគោលនយោបាយ ច្បាប់ជាដើម ទាក់ទងនឹងការងាររបស់ FDHs ។ គេហទំព័រក៏មានសម្ភារៈ ដូចជាការបោះពុម្ពផ្សាយ និងវីដេអូផ្សព្វផ្សាយទាក់ទងនឹងសិទ្ធិការងារ របស់ FDHs ផងដែរ។ ក្រៅពីភាសាចិន និងភាសាអង់គ្លេស គេហទំព័រមាន ជាភាសាតាហ្គាឡុក បាហាសា ឥណ្ឌូនេស៊ី ថៃ ជាដើម ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ ការយល់ដឹងរបស់ FDHs អំពីព័ត៌មាន។ FDHs អាចចូលប្រើព័ត៌មាននៅទី នោះគ្រប់ទីកន្លែង និងគ្រប់ពេលវេលា សូម្បីតែមុនពេលពួកគេមកដល់ ហុងកុងក៏ដោយ។

គេហទំព័រទីភ្នាក់ងារការងារ៖

<http://www.eaa.labour.gov.hk>

រដ្ឋាភិបាលនៃតំបន់រដ្ឋបាលពិសេសហុងកុងមិនតម្រូវឱ្យនិយោជកជួល FDHs តាមរយៈ EAs ហើយក៏មិនមែនជាការចាំបាច់សម្រាប់ FDHs ដើម្បីស្វែងរកការងារនៅហុងកុងតាមរយៈ EAs ដែរ។ ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ វាជារឿងធម្មតាសម្រាប់និយោជកហុងកុងក្នុងការជួល FDHs តាមរយៈ EAs ។ LD បានខិតខំប្រឹងប្រែងរក្សាគេហទំព័រ EA សម្រាប់និយោជក និងអ្នកស្វែងរកការងារដើម្បីអាចទទួលបានព័ត៌មាន និងការបោះពុម្ពផ្សាយទាក់ទងនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃ EAs នៅហុងកុង។ គេហទំព័រក៏ផ្តល់នូវមុខងារស្វែងរកសម្រាប់សាធារណៈជនដើម្បីពិនិត្យមើលថា តើ EA មានអាជ្ញាប័ណ្ណត្រឹមត្រូវដែរឬទេ។ មុខងារស្វែងរកអនុញ្ញាតឱ្យស្វែងរក EA តាមស្រុកប្រភេទទឹកនៃឯករាជ្យ។

ខ្សែទូរស័ព្ទទាន់ហេតុការណ៍៖

អំពីសិទ្ធិរបស់ FDHs និងច្បាប់ការងារ (គ្រប់គ្រងដោយ "1823")

2717 1771

2157 9537 (ខ្សែទូរស័ព្ទទាន់ហេតុការណ៍ពិសេសសម្រាប់ FDHs)

អំពីបទប្បញ្ញត្តិរបស់ EAs

2115 3667

គេហទំព័រ៖

<http://www.labour.gov.hk>