

राम्रो रोजगारदाता • सहयोगी विदेशी घरेलु सहयोगी

आफना दायित्वहरू अवलोकन गर्नुहोस् • सद्भावमा बस्नुहोस्

विदेशी घरेलु सहयोगी र रोजगारदाताहरूका लागि स्मार्ट सुझावहरू

एकअर्कालाई सम्मान गर्नुहोस् • आफ्ना दायित्वहरूमा ध्यान दिनुहोस्

एउटै छानामुनि सद्भावमा बस्नुहोस्

रोजगारदाताहरू र विदेशी घरेलु सहयोगीहरू (FDHs) ले एकअर्कालाई सम्मान गर्नुपर्छ र एकअर्काको दायित्वहरू पालना गर्नुपर्छ ताकि मेलमिलापमा बस्न र सौहार्दपूर्ण, दीर्घकालीन सम्बन्ध निर्माण गर्न सकियोस्। रोजगारी विवादहरूको अवस्थामा, दुवै पक्षहरूले तुरुन्तै सहायता खोज्नुपर्छ र हिंसा वा अन्य गैरकानूनी कार्यहरूको सहारा लिनु हुँदैन। श्रम विभाग (LD) को श्रम सम्बन्ध डिभिजनले रोजगारदाताहरू र FDH हरूलाई उनीहरूको श्रम विवादहरू समाधान गर्नमा मद्दत गर्नका लागि निःशुल्क मेलमिलाप सेवाहरू उपलब्ध गराउँछ।

समयमै ज्याला भुक्तानी गर्ने

तपाईं समयमै उठ्नुपर्छ !

विद्यालयको लागि समयनिष्ठ हुनुहोस्!

आमा, तपाईं पनि समयको पालना गर्नुपर्छ!

तपाईंको मतलब के हो?

हाम्रो सहयोगीलाई समयमै ज्याला तिर्न नबिर्सनुहोस्!

मानक रोजगार सम्झौता (SEC) मा उल्लेख गरिएको ज्याला दर न्यूनतम अनुमतियोग्य ज्याला भन्दा कम हुनु हुँदैन। ज्याला अवधिको अन्तिम दिन समाप्त भएपछि ज्याला बाँकी रहने छ। रोजगारदाताहरूले FDH हरूलाई समयमै SEC मा तोकिएको ज्याला तिर्नुपर्छ र भविष्यमा विवादहरू हुनबाट रोक्नका लागि ज्याला भुक्तानीहरू (जस्तै दुवै पक्षहरूले हस्ताक्षर गरेको रसिद) को रेकर्ड राख्नु पर्छ।

बिदा दिने

आमा, म आज छुट्टीमा जाँदैछु!

अर्को पटक तपाईं छुट्टी लिँदा, कृपया मलाई मेरो सपनामा

नभन्नुहोस् ...

रोजगार अध्यादेश अनुसार, एक FDH सात दिनको प्रत्येक अवधिमा एक दिन भन्दा कम विश्राम दिन, वैधानिक बिदा र तलबी वार्षिक बिदाको हकदार हुनुहुन्छ। यदि FDH ले मौलिक विश्राम दिन वा वैधानिक बिदामा काम गर्न आवश्यक पर्छ भने, रोजगारदाताले FDH को लागि वैकल्पिक छुट्टीको व्यवस्था गर्नुपर्छ। FDH लाई बिदा दिन असफल हुने रोजगारदाताले अपराध गर्छ।

उपयुक्त बीमा लिने

अलमारी सफा गर्न यति माथि उभिनु जोखिमपूर्ण हुन्छ!

ध्यान दिनुहोस्! चिया धेरै तातो छ।

तपाईं आफ्नो सहयोगीको धेरै खयाल गर्नुहुन्छ।

म साँच्चिकै चिन्तित छु...किनकी मैले अहिलेसम्म उनको बीमा गरेको छैन...

तर त्यो अपराध हो!

रोजगारदाताहरूले कानून अन्तर्गत उनीहरूको FDH हरूको लागि कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति बीमा लिन आवश्यक छ। SEC ले हडकडमा रोजगारीको अवधिमा FDH हरूलाई निःशुल्क चिकित्सा उपचार उपलब्ध गराउनु पर्ने प्रावधान राखेको छ। रोजगारदाताहरूलाई कानून र SEC अन्तर्गतका आवश्यकताहरू पूरा गर्न चिकित्सा बीमा र कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति बीमा दुवै कभर गर्ने व्यापक FDH बीमा नीतिहरू लिन सिफारिस गरिन्छ।

कामको व्यवस्था मिलाउन सहमत हुने

नियमित दिनचर्या राख्नुहोस्, चाहे त्यो अध्ययन होस्, काम होस् वा आराम गर्ने होस्!

बुझ्नुभयो?

बुझौं!

आमा सधैं किन सुत्नुहुन्छ?

आमा हरेक रात अबेरसम्म टिभी हेरेर बस्नुहुन्छ...

रोजगारदाताहरूले FDH सँग राम्रो संवाद कायम गर्नुपर्छ र कामको व्यवस्था र कहिले आराम गर्ने भन्ने कुरामा सहमति जनाउनुपर्छ। पर्याप्त आरामले FDHs को उत्पादकता र दक्षता बढाउन सक्छ।

निःशुल्क खाना वा खाना भत्ता प्रदान गर्ने

तपाईं आफ्नो गृहकार्य किन गरिरहनुभएको छैन?

एकछिनमा गर्छु!

अहिले खेलन बन्द गर्नुहोस् वा तपाईंले आज राती खाना पाउनु हुने छैन!

सर्वप्रथम मलाई यो राउन्ड समाप्त गर्न दिनुहोस्!

आमा, तपाईंले खाना उपलब्ध गराउनु पर्छ वा यसको लागि तिर्नु पर्छ!

खाना निःशुल्क उपलब्ध गराइने वा खाना भत्ता उपलब्ध गराइने भन्ने कुरामा रोजगारदाताहरू उनीहरूका FDH हरूसँग सहमत हुनुपर्छ। यदि रोजगारदाताहरूले कुनै अवधि (उदाहरणका लागि, उनीहरू विदेश यात्रा गर्दा) निःशुल्क खाना उपलब्ध गराउन असमर्थ हुन्छन् भने, त्यस अवधिको लागि खाना भत्ता तिर्नु पर्छ। रोजगारदाताहरूले FDH लाई पर्याप्त र उपयुक्त खाना उपलब्ध गराउनका लागि उनीहरूको धार्मिक पृष्ठभूमि र खानपिनका बानीहरू बुझ्ने प्रयास गर्न सक्छन्।

उपयुक्त आवास र उचित गोपनीयता प्रदान गर्ने

Maria, कृपया भित्र आउनुहोस् र मेरो महलमा बस्नुहोस्!

के आमा पनि सामेल हुन सक्नुहुन्छ?

सक्नुहुन्न!

यस्तो अस्थायी रूपमा बनाइएको पाल मारिया बस्नको लागि उपयुक्त छैन।

रोजगारदाताहरूले करामा उल्लेख गरिए अनुसार FDH हरूलाई उपयुक्त आवास र रोजगारदाताको ठेगानामा निःशुल्क उचित गोपनीयता उपलब्ध गराउनुपर्छ। अनुपयुक्त आवासका उदाहरणहरू निम्नानुसार छन्: FDH हरू कोरिडोरमा बनाइएको ओछ्यानमा थोरै गोपनीयता राखेर सुत्नु पर्ने वा विपरीत लिङ्गका वयस्क/किशोरसँग कोठा साझा गर्ने। यदि कुनै FDH ले रोजगारदाताले उपयुक्त आवास उपलब्ध गराउन असमर्थ भएको वा उसको/उनको कुनै पनि रोजगारी अधिकारको उल्लङ्घन भएको ठान्छ भने, उसले सहायताका लागि अधिकारीहरूसँग सम्पर्क गर्नुपर्छ।

FDH हरूले गैर-करारीय ठेगानामा वा रोजगारदाताहरू बाहेक अन्य व्यक्तिहरूका लागि काम गर्न सक्दैनन्

म मेरो कार धुन जाँदैछु। के म तपाईंको फेदर डस्टर उधारो लिन सक्छु?
निश्चित!

र गिलास क्लीनर?
मलाई समस्या छैन!

तपाईंको सहयोगी पनि?
बिल्कुल होइन!

DHs लाई मात्र सम्झौतामा उल्लेख गरिए अनुसार रोजगारदाताको निवासमा घरेलु कर्तव्यहरू लिन अनुमति दिइन्छ। गैर-घरेलू कर्तव्यहरू गर्न वा आवास बाहेक अन्य ठाउँहरूमा काम गर्न FDH को व्यवस्था गर्नु एक अपराध हुन सक्छ। यसबाहेक, एक FDH जसले उसको/उनको रोजगारदाता बाहेक अरु कुनै व्यक्तिका लागि काम गर्दछ, त्यस्ता व्यक्तिको लागि अंशकालिक घरेलु कर्तव्यहरू प्रदर्शन सहित, अपराध हुने छ।

FDH हरू सम्झौतामा निर्दिष्ट गरिएको आवासीय ठेगानामा मात्र बस्न

सक्छन्

आज राती हजुरआमाको ठाउँमा बस्न आउनुहोस् र म तपाईंलाई आइसक्रिम खान दिने छु।

ठिक छ!

म तिमिलाई आज राती हजुरआमाको ठाउँमा बस्न पठाउँदैछु उसको नियाल्न...

आमा, म काम गर्न र अन्य ठाउँमा बस्न सकिदिन...

FDH ले रोजगार अवधिमा करारमा उल्लेख गरिए अनुसार रोजगारदाताको निवासमा मात्र काम गर्न र बस्न सक्छ। नियोक्ता वा आफन्तहरूको निवासको अन्य निवासहरूमा बस्नका लागि FDH को व्यवस्था गर्नुले सम्बन्धित नियमहरूको उल्लङ्घन गर्छ।

FDH का पहिचान कागजातहरू नराख्नुहोस्

म यो विश्वास गर्न सकिदैन ... तर तपाईं धेरै जवान देखिनुहुन्छ।

यो सत्य हो। म आमा जतिकै उमेरको हुँ।

यदि तपाईं मलाई विश्वास गर्नुहुन्न भने म तपाईंलाई मेरो परिचय पत्र देखाउन सक्छु।

आमा, मलाई मेरो परिचय पत्र फिर्ता दिनुहोस्!

कसैले पनि (FDHs को रोजगारदाता र रोजगार एजेन्सीहरू (EAs) सहित) FDH हरूको व्यक्तिगत सम्पत्ति, जस्तै राहदानी, परिचय पत्र र बैंक कार्ड रोक्न सक्दैन, अन्यथा उसले/उनले अपराध गर्न सक्छ। FDH ले आफ्नो व्यक्तिगत पहिचान कागजातहरू र सम्पत्ति आफैं राख्नुपर्छ। यदि FDH ले आफ्नो अधिकार उल्लङ्घन भएको ठान्छ भने, उसले सकेसम्म चाँडो अधिकारीहरूलाई रिपोर्ट गर्नुपर्छ।

आफ्नो वित्तीय व्यवस्थापन राम्रोसँग गर्नुहोस् र पैसा उधारो लिनबाट बच्नुहोस्

पैसा उधारो लिन धेरै सजिलो छ। तपाईंले यहाँ साइन इन गर्न आवश्यक छ!

होइन!

EA हरू FDHहरूको वित्तीय मामिलाहरूमा संलग्न हुनु हुँदैन, वा FDH हरूलाई ऋण लिनको लागि व्यवस्था गर्नु हुँदैन, अन्यथा, EA हरूको इजाजतपत्र रद्द हुन सक्छ। साथै, रोजगारदाताहरूले FDH हरूको तर्फबाट कुनै पनि ऋण तिर्नको लागि FDH को ज्याला कटौती गर्नु हुँदैन। FDH ले आफ्नो वित्तलाई विवेकपूर्ण ढंगले व्यवस्थापन गर्नुपर्छ र ऋणमा पर्नबाट जोगिनु पर्छ।

"नोकरी- खोज" बाट बचनुहोस्

म सधैं घर सफा र स्वच्छ राख्छु।

वृद्धहरूको राम्रो हेरचाह गर्न राम्रो छु।

सबैले मेरो भाँडालाई थम्ब्स-अप दिन्छन्।

बच्चाको हेरचाह गर्ने र बाल-माइन्डिडमा कुनै समस्या छैन।

सहयोगीहरू धेरै चीजहरूमा राम्रो छन् र घरमा मद्दत गर्ने हात हुन्।

सहयोगीहरू परिवारको हिस्सा हुन् र यति सजिलै काम छोड्नु हुँदैन!

रोजगारदाताहरूले परिवारको हेरचाह गर्न मद्दत गर्न FDH हरू राख्छन्। तिनीहरू सबै FDH ले सम्झौता पूरा गर्न सक्षम हुने अपेक्षा गर्छन्। यदि FDH ले सम्झौताको म्याद सकिनु अघि नै छोड्यो भने, रोजगारदाताले परिवारको हेरचाह गर्न तुरुन्तै प्रतिस्थापन खोज्न सक्षम नहुन सक्छ। विद्यमान नीति अन्तर्गत, सम्झौताको म्याद सकिनुअघि रोजगारदाता परिवर्तनका लागि FDH हरूको आवेदन सामान्यतया असाधारण परिस्थितिहरूमा बाहेक स्वीकृत हुने छैन (उदाहरणका लागि FDH लाई रोजगारदाताले दुर्व्यवहार गरेको छ)। यदि FDH नयाँ रोजगारदातासँग रोजगारी लिन चाहन्छ भने, उसले/उनको मूल स्थानमा फर्कनु पर्छ र हडकडमा पुनः रोजगारीका लागि आवेदन दिनुपर्छ। यदि FDH ले रोजगारदाताहरू परिवर्तन गर्नका लागि सम्झौताको समयपूर्व समाप्तिको

व्यवस्थाको दुरुपयोग गरेको शंका छ भने, हडकडमा रोजगारीका लागि उसको भविष्यका आवेदनहरू अस्वीकार गर्न सकिन्छ।

बस्ने सर्तहरू पालना गर्ने

यदि विद्यार्थीहरूले विद्यालयमा नियमहरू पालना नगरेमा उनीहरूलाई निष्कासन गर्न सकिन्छ।

त्यस्तै गरी, Maria ले पनि अध्यागमन अध्यादेशको पालना गर्न आवश्यक छ!

Maria, म तिमीलाई धेरै मन पराउँछु। म तिमीलाई बाहिर निकालिएको हेर्न चाहन्न!

यदि FDH ले आफ्नो भिसामा तोकिएको बसाइका सर्तहरू उल्लङ्घन गर्छ, जस्तै रोजगारदाता वा अंशकालिक कामहरू बाहेक अन्य व्यक्तिहरूसँग रोजगारी लिने वा लिने जस्ता, ऊ/उनी अभियोगमा लाग्ने छ र उसको/उनको ठाउँमा फिर्ता हुन सक्छ, उत्पत्तिको। कुनै पनि व्यक्ति जसले FDH लाई बसाइका सर्तहरू उल्लङ्घन गर्न सहयोग गर्छ र बढावा दिन्छ उ पनि अभियोगको लागि उत्तरदायी हुन्छ।

विदेशी घरेलु सहयोगी पोर्टल:

<http://www.fdh.labour.gov.hk>

LD ले एक समर्पित FDH पोर्टल बनाएको छ जसले FDH को रोजगारी सम्बन्धी नीति, कानून, आदि बारे जानकारी प्रदान गर्दछ। पोर्टलमा FDH हरूको रोजगार अधिकारसँग सम्बन्धित प्रकाशनहरू र प्रवर्द्धनात्मक भिडियोहरू जस्ता सामग्रीहरू पनि समावेश छन्। चिनियाँ र अङ्ग्रेजी बाहेक, पोर्टल तागालोग, बहासा इन्डोनेसिया, थाई, इत्यादिमा उपलब्ध छ ताकि FDH लाई जानकारीको बारेमा बुझ्न सहज होस्। FDH हरूले हडकडमा आफ्नो आगमनअघि नै जहाँसुकै र कुनै पनि समयमा त्यहाँको जानकारी पहुँच गर्न सक्छ।

रोजगार एजेन्सी पोर्टल:

<http://www.eaa.labour.gov.hk>

हडकड विशेष प्रशासनिक क्षेत्रको सरकारले रोजगारदाताहरूलाई EA हरूमार्फत FDH हरू भाडामा लिन आवश्यक पर्दैन, न त FDH हरू EAहरू मार्फत हडकडमा जागिर खोज्न अनिवार्य छ। यद्यपि, हडकडका रोजगारदाताहरूले EA हरू मार्फत FDH हरू भाडामा लिनु सामान्य कुरा हो। LD ले हडकडमा EA हरूको नियमन सम्बन्धी जानकारी र प्रकाशनहरू पहुँच गर्न रोजगारदाता र जागिर खोज्नेहरूका लागि समर्पित EA पोर्टल बनाएको छ। पोर्टलले EA सँग वैध इजाजतपत्र छ कि छैन भनी जाँच गर्न जनताको लागि खोज कार्य पनि प्रदान गर्दछ। खोज प्रकार्यले जिल्ला, नियुक्ति प्रकार, आदि द्वारा EAs को खोजीहरूलाई अनुमति दिन्छ।

सोधपुछ हटलाइनहरू:

FDH र श्रम विधानका अधिकारहरू बारे ("1823" द्वारा ह्यान्डल गरिएको)

2717 1771

2157 9537 (FDH हरूका लागि समर्पित हटलाइन)

EA हरूका नियमनहरू बारे

2115 3667

वेबसाइट:

<http://www.labour.gov.hk>