

යහපත් සේවා යෝජකයා • උපකාරක විදේශීය ගෘහ සහායකයා

ඔබේ වගකීම් පිළිපදින්න • සමගියෙන් ජීවත් වන්න

විදේශීය ගෘහ සහායකයින් සහ සේවා යෝජකයන් සඳහා ස්මාර්ට් උපදෙස්

එකිනෙකාට ගරු කරන්න • ඔබේ වගකීම් පිළිපදින්න

එකම වහලක් යට සමගියෙන් ජීවත් වන්න

සේවා යෝජකයින් සහ විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) එකිනෙකාට ගරු කළ යුතු අතර සමගියෙන් ජීවත් වීමට සහ සුභදා, දිගුකාලීන සබඳතාවක් ගොඩනඟා ගැනීමට තම වගකීම් පිළිපදිය යුතුය. රැකියා ආරවුල් වලදී, දෙපාර්ශවයම වහාම සහය පැතිය යුතු අතර ප්‍රවණඛත්වයට හෝ වෙනත් නීති විරෝධී ක්‍රියාවලට යොමු නොවිය යුතුය. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කම්කරු සබඳතා අංශය (LD) සේවා යෝජකයන්ට සහ විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ට (FDHs) ඔවුන්ගේ කම්කරු ආරවුල් විසඳීම සඳහා නොමිලේ සමථකරණ සේවා සපයයි.

නියමිත වේලාවට වැටුප් ගෙවන්න

ඔබ නියමිත වේලාවට නැඟී සිටිය යුතුය!

වේලාවට පාසලට යන්න!

අම්මේ, ඔබත් නියමිත වේලාවට වැඩ කළ යුතුය!

ඔබ අදහස් කරන්නේ කුමක් ද?

අපගේ සහායකයාට නියමිත වේලාවට වැටුප් ගෙවීමට මතක තබා ගන්න!

සම්මත රැකියා කොන්ත්‍රාත්තුවේ (SEC) දක්වා ඇති වැටුප් අනුපාතය අවසර ලත් අවම වැටුපට වඩා අඩු නොවිය යුතුය. වැටුප් කාල සීමාව අවසන් වන දින අවසන් වන විට වැටුප් ගෙවීමට නියමිත ය. සේවා යෝජකයින් විසින් SEC හි නිශ්චිතව දක්වා ඇති වැටුප නියමිත වේලාවට විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) වෙත ගෙවිය යුතු අතර, අනාගතයේදී ආරවුල් වළක්වා ගැනීම සඳහා වැටුප් ගෙවීම් (උදා: දෙපාර්ශවය විසින් අත්සන් කරන ලද කුවිතාන්සියක්) පිළිබඳව වාර්තා තබා ගත යුතුය.

නිවාඩු ලබා දෙන්න

අම්මේ, මම අද නිවාඩුවට යනවා!

ඊළඟ වතාවේ ඔබ නිවාඩුවක් ලබා ගන්නා විට, කරුණාකර පෙරදින රාත්‍රියේ මට නොපවසන්න ...

රැකියා ආඥාපනතට අනුව, විදේශීය ගෘහ සහායකයෙකුටම (FDH) සෑම දින හතක කාලසීමාවකදීම, ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු සහ වැටුප් සහිත වාර්ෂික නිවාඩු දින සඳහා එක් දිනකට නොඅඩු විවේක දිනයක් හිමි වේ. විදේශීය ගෘහ සහායකයාට මුල් විවේක දිනයේ හෝ ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු දිනයේ වැඩ කිරීමට අවශ්‍ය නම්, සේවායෝජකයා විසින් විදේශීය ගෘහ සහායකයා (FDH) වෙනුවෙන් ආදේශක නිවාඩුවක් පිළියෙල කළ යුතුය. විදේශීය ගෘහ සහායකයාට (FDH) නිවාඩු ලබා දීමට අපොහොසත් වන සේවායෝජකයෙකු විසින් සිදු කරනු ලබන්නේ වරදකි.

සුදුසු රක්ෂණයක් ලබා ගන්න

අල්මාරිය පිරිසිදු කිරීම සඳහා එතරම් උසකින් සිටීම අවදානම්!
ප්‍රවේශමෙන්! තේ ඉතා උණුසුම්.
ඔබ ඔබේ සහායකයා පිළිබඳව මනා සැලකිල්ලක් දැක්විය යුතුය.
මම තවමත් ඇය වෙනුවෙන් රක්ෂණයක් ගෙන නොමැති නිසා ...මම ඇත්තටම කනස්සල්ලට පත්ව සිටිමි ... නමුත් එය වරදක්!

සේවා යෝජකයන්ගේ නීතිය යටතේ ඔවුන්ගේ විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) සඳහා සේවක වන්දි රක්ෂණයක් ලබා ගත යුතුය. සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව විසින් තවදුරටත් නියම කරනු ලබන්නේ හොංකොං හි රැකියා කාලය තුළ සේවා යෝජකයින් විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ට (FDHs) නොමිලේ වෛද්‍ය ප්‍රතිකාරලබා දිය යුතු බවයි. නීතිය, සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව යටතේ ඇති අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා වෛද්‍ය රක්ෂණය සහ සේවක වන්දි රක්ෂණය යන දෙකම ආවරණය වන විස්තීරණ විදේශීය ගෘහ සේවක රක්ෂණ ඔප්පු ලබා ගැනීමට සේවා යෝජකයන්ට නිර්දේශ කරනු ලැබේ.

වැඩ පිළිවෙලට එකඟ වන්න

අධ්‍යාපනය, රැකියාව හෝ විවේකය වේවා, නිශ්චිත දින වර්ෂාවක් තබා ගන්න!
ඔබට වැටහුණාද? ඔව්!
ඇයි අම්මා නිතරම නිදාගන්නේ? අම්මා රැට රැට ඇහැරිලා ටීවී බලනවා...

සේවා යෝජකයින් විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) සමඟ මනා සන්නිවේදනයක් පවත්වා ගෙන යා යුතු අතර වැඩ පිළිවෙල සහ විවේක ගත යුත්තේ කවදාද යන්න පිළිබඳව දෙපාර්ශවයම එකඟ විය යුතුය. ප්‍රමාණවත් විවේකයක් ලැබීම විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ ඵලදායිතාව සහ කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නංවනු ඇත.

නොමිලේ ආහාර හෝ ආහාර දීමනාවක් ලබා දීම

<p>ඔබ ගෙදර වැඩ කරන්නේ නැත්තේ ඇයි? විනාඩියකින්!</p>
<p>දැන් සෙල්ලම් කිරීම නවත්වන්න, නැතිනම් ඔබට අද රාත්‍රී ආහාරය නොලැබෙනු ඇත! මට මුලින්ම මේ වටය ඉවර කරන්න දෙන්න!</p>
<p>අම්මේ, ඔබ ආහාර ලබා දිය යුතුය, නැතහොත් ඒ සඳහා ගෙවීමක් කළ යුතුය!</p>

ආහාර නොමිලයේ සපයන්නේද නැතහොත් ආහාර දීමනාවක් ලබා දෙන්නේද යන්න පිළිබඳව සේවා යෝජකයින් ඔවුන්ගේ විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) සමඟ එකඟතාවකට පැමිණිය යුතුය. සේවා යෝජකයින්ට යම් කාලයක් සඳහා නොමිලේ ආහාර ලබා දීමට නොහැකි නම් (උදාහරණයක් ලෙස, ඔවුන් විදේශගත වන විට), එම කාලය සඳහා ආහාර දීමනාව ගෙවිය යුතුය. සේවා යෝජකයන්ට ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු ආහාර සැපයීම සඳහා විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ (FDHs') ආගමික පසුබිම සහ ආහාර පුරුදු පිළිබඳව අවබෝධයක් ඇති කර ගැනීමට උත්සාහ කළ යුතුය.

සාධාරණ පෞද්ගලිකත්වය සහිතව සුදුසු නවාතැන් සපයන්න

මරියා, කරුණාකර ඇතුළට පැමිණ මගේ මාලිගාවේ රැඳී සිටින්න!
අම්මටත් එකතු වෙන්න පුලුවන්ද? නැත!
තාවකාලිකව ඉදිකරන ලද එවැනි කුඩාරමක් මරියාට වාසය කිරීමට සුදුසු නැත.

කොන්ත්‍රාත්තුවේ දක්වා ඇති පරිදි සේවා යෝජකයින් විසින් ඔවුන් පදිංචි ස්ථානයේම, විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) හට නොමිලේ සාධාරණ සාධාරණ පෞද්ගලිකත්වය සහිත සුදුසු නවාතැන් පහසුකම් සැපයිය යුතුය. නුසුදුසු නවාතැන් සඳහා උදාහරණ වනුයේ: විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ට (FDHs) පෞද්ගලිකත්වයක් අඩු කොරිඩෝවේ සාදා ඇති ඇඳන් මත නිදා ගැනීමට සිදු වීම හෝ විරුද්ධ ලිංගික වැඩිහිටියෙකු/යෞවනයෙකු සමඟ කාමරයක් බෙදා ගැනීමට සිදු වීමය. විදේශීය ගෘහ සහායකයෙකු (FDH) විසින් තම සේවා යෝජකයාට තමන් වෙනුවෙන් සුදුසු නවාතැන් සැපයීමට නොහැකි බව හෝ ඔහුගේ/ඇයගේ රැකියා අයිතිය උල්ලංඝනය වී ඇති බව සලකන්නේ නම්, ඔහු/ඇය සහය සඳහා බලධාරීන් වෙත පැමිණිය යුතුය.

විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) හට ගිවිසුම්ගත නොවන ලිපිනයක හෝ ඔවුන්ගේ සේවා යෝජකයන් හැර වෙනත් පුද්ගලයින් සඳහා සේවය කිරීම කළ නොහැක

<p>මම මගේ කාරය සේදීමට යනවා. මට ඔබගේ පිහාටු දූවිලි පිසිනය ඉල්ලා ගත හැකිද?</p> <p>ඔව්, ඇත්තෙන්ම!</p>
<p>එවගේම වීදුරු පිරිසිදු කරනායන්?</p> <p>කිසිම ප්‍රශ්නයක් නැත!</p>
<p>ඔබේ සහායකයා පිළිබඳව කුමක් කිව හැකිද?</p> <p>කොහෙන්ම නැහැ!</p>

කොන්ත්‍රාත්තුවේ දක්වා ඇති පරිදි ගෘහ සහායකයින්ට (DHs) අවසර ඇත්තේ සේවා යෝජකයාගේ නිවසේ ගෘහ රාජකාරි භාර ගැනීමට පමණි. කොන්ත්‍රාත්තුවේ දක්වා ඇති පරිදි නිවස හැර වෙනත් ස්ථානවල ගෘහ නොවන රාජකාරි කිරීමට හෝ අනෙකුත් වැඩ කිරීමට විදේශීය ගෘහ සහායකයෙකු (FDH) යොදවා ගැනීම වරදක් විය හැකිය. ඊට අමතරව, ඔහුගේ/ඇයගේ සේවයෝජකයා හැර වෙනත් ඕනෑම පුද්ගලයෙකු වෙනුවෙන් සේවය කරන විදේශීය ගෘහ සහායකයෙක් (FDH) එවැනි පුද්ගලයන්ට අර්ධකාලීනව ගෘහ රාජකාරි ඉටු කිරීම වරදක් වනු ඇත.

විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) හට පදිංචි විය හැක්කේ කොන්ත්‍රාත්තුවේ දක්වා ඇති නේවාසික ලිපිනයේ පමණි

<p>අද රැ ආවිච්චි සිටින තැනට එන්න, මම ඔබට අයිස්ක්‍රීම් එකක් දෙන්නම්.</p> <p>හරි!</p>
<p>මම ඔබව අද රාත්‍රියේ ආවිච්චිගේ නිවසේ නැවතීමට යවනුයේ ඇය පිළිබඳව විමසිල්ලෙන් සිටීමයි...</p>
<p>අම්මේ, මට වෙනත් ස්ථානයක රැකියාවක් කරන්නවත් නවාතැන් ගන්නවත් බැහැ.....</p>

විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) හට රැකියා කාලය තුළ කොන්ත්‍රාත්තුවේ දක්වා ඇති පරිදි සේවා යෝජකයාගේ නිවසේ පමණක් වැඩ කිරීමට සහ පදිංචි වීමට හැකිය. සේවා යෝජකයාගේ වෙනත් නිවාසවල හෝ ඥාතීන්ගේ නිවෙස්වල පදිංචි වීමට විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ව (FDHs) පෙළඹවීමෙන් ඔවුන් විසින් අදාළ රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීමක් සිදු කරයි.

විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ හඳුනාගැනීමේ ලේඛන ළඟ තබා ගැනීමෙන් වළකින්න

<p>මට මෙය විශ්වාස කළ නොහැකියි... නමුත් ඔබ ඉතා තරුණයි වගේ.</p> <p>ඒක ඇත්ත. මමත් අම්මගෙ වයසෙමයි.</p>
<p>ඔබ මාව විශ්වාස නොකරන්නේ නම් මට මගේ හැඳුනුම්පත පෙන්විය හැකිය.</p>
<p>අම්මේ, මට මගේ හැඳුනුම්පත ආපහු දෙන්න!</p>

කිසිවකුට (විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ (FDHs') සේවා යෝජකයින් සහ රැකියා නියෝජිතයන් (EAs) ඇතුළුව) විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ (FDHs') විදේශ ගමන් බලපත්‍රය, හැඳුනුම්පත සහ බැංකු කාඩ්පත වැනි පුද්ගලික දේපළ රඳවා තබා ගත නොහැක, ඔහු/ඇය විසින් එසේ කළහොත් එය වරදක් වනු ඇත. විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) ඔවුන්ගේ පෞද්ගලික හැඳුනුම් ලේඛන සහ දේපළ තමන් විසින්ම තබා ගත යුතුය. විදේශීය ගෘහ සහායකයා (FDH) ඔහුගේ/ඇයගේ අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය වී ඇති බව සලකන්නේ නම්, ඔහු/ඇය එය හැකි ඉක්මනින් බලධාරීන්ට වාර්තා කළ යුතුය.

ඔබේ මුදල් හොඳින් කළමනාකරණය කර මුදල් ණයට ගැනීමෙන් වළකින්න

මුදල් ණයට ගැනීම ඉතා පහසුය. ඔබට අවශ්‍ය වන්නේ මෙහි අත්සන් කිරීම පමණි!
නැත!

රැකියා නියෝජිතයන්ගේ, විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ (FDHs) මූල්‍ය කටයුතුවලට සම්බන්ධ නොවිය යුතුය, නැතහොත් විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDH) ණය ලබා ගැනීමට පිළියෙළ නොකළ යුතුය, එසේ නොකළහොත් රැකියා නියෝජිතයන්ගේ බලපත්‍රය අවලංගු වනු ඇත. ඊට අමතරව, විදේශීය ගෘහ සහායකයින් වෙනුවෙන් ණය පියවීමට සේවා යෝජකයින් විසින් විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ (FDHs) වැටුප අඩු නොකළ යුතුය. විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) තම මූල්‍ය කටයුතු දුරදර්ශී ලෙස කළමනාකරණය කළ යුතු අතර ණය වීමෙන් වැළකී සිටිය යුතුය.

"රැකියා වෙනස් කිරීමෙන්" වළකින්න

<p>මම නිතරම නිවස පිරිසිදුව හා පිළිවෙලට තබමි.</p> <p>වැඩිහිටියන් හොඳින් රැකබලා ගැනීමට දක්ෂය.</p> <p>සියලු දෙනා මා විසින් පිළියෙල කරන ආහාර බව කියති.</p> <p>ළදරුවන් බලා ගැනීම සහ ළමයින් රැක බලා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් ගැටලුවක් නොමැත.</p>
<p>සහායකයින් බොහෝ දේට දක්ෂ වන අතර නිවසට සහයෝගයකි.</p>
<p>සහායකයින් පවුලේ කොටසක් වන අතර ඔවුන් එතරම් පහසුවෙන් රැකියාවෙන් ඉවත් නොවිය යුතුය!</p>

සේවා යෝජකයින් පවුල රැකබලා ගැනීමට විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) කුලියට ගනී. ඔවුන් සියල්ලන්ම අපේක්ෂා කරනුයේ විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) විසින් කොන්ත්‍රාත්තුව සම්පූර්ණ කරනු ඇති බවයි. කොන්ත්‍රාත්තුව කල් ඉකුත් වීමට පෙර විදේශීය ගෘහ සහායකයා ඉවත් වුවහොත්, පවුල රැකබලා ගැනීම සඳහා සේවා යෝජකයාට එවෙලේම ආදේශකයක් සොයා ගැනීමට නොහැකි වනු ඇත. විදේශීය ගෘහ සහායකයා විසින් පවතින ප්‍රතිපත්තිය යටතේ, කොන්ත්‍රාත්තුව කල් ඉකුත් වීමට පෙර සේවා යෝජකයින් වෙනස් කිරීමට අයදුම් කිරීම සාමාන්‍යයෙන් ව්‍යතිරේක තත්වයන් යටතේ හැර අනුමත නොකෙරේ. (උදාහරණයක් ලෙස සේවා යෝජකයා විසින් විදේශීය ගෘහ සහායකයාට (FDH) හිරිහැර කරන ලද අවස්ථාව) විදේශීය ගෘහ සහායකයා නව සේවා යෝජකයෙකු සමඟ රැකියාවක් කිරීමට කැමති නම්, ඔහු/ඇය ඔහුගේ/ඇයගේ මව්බිමට ආපසු ගොස් නැවත භොංකොංහි රැකියා සඳහා ඉල්ලුම් කළ යුතුය. සේවා යෝජකයන් වෙනස් කිරීම සඳහා කොන්ත්‍රාත්තුව අකාලයේ අවසන් කිරීමේ විධිවිධානය අනිසි ලෙස භාවිතා කරන බවට විදේශීය ගෘහ සහායකයාව සැක කරන්නේ නම්, භොංකොංහි රැකියා සඳහා ඔහුගේ/ඇයගේ අනාගත අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප විය හැක.

රැකියා සම්බන්ධ කොන්දේසි වලට අනුකූල වන්න

<p>පාසැලේ නීතිවලට අවනත නොවන්නේ නම් සිසුන් ඉවත් කළ හැකිය.</p>
<p>එලෙසම, මරියා ද ආගමන ආඥාපනතට අනුකූල විය යුතුය!</p>
<p>මරියා, මම ඔබට ගොඩක් කැමතියි. මට ඔබව පන්නා දමනවා දැකීමට අවශ්‍ය නැත!</p>

විදේශීය ගෘහ සහායකයෙක් (FDH) ඔහුගේ/ඇයගේ වීසා බලපත්‍රයේ දක්වා ඇති රැඳී සිටීමේ කොන්දේසි කඩ කරන්නේ නම්, සේවා යෝජකයා හෝ අර්ධකාලීන රැකියා හැර වෙනත් පුද්ගලයින් සමඟ වැඩිපුර රැඳී සිටීම හෝ රැකියාවක් කිරීම වැනි, ඔහු/ඇය නඩු පැවරීමට බැඳී සිටින අතර ඔහුගේ/ඇයගේ උපන් ස්ථානයට ආපසු ගෙන්වා ගත හැකිය. රැඳී සිටීමේ කොන්දේසි උල්ලංඝනය කිරීමේදී විදේශීය ගෘහ සහායකයෙක් (FDH) සඳහා ආධාර සහ අනුබල දෙන ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට නඩු පැවරීමට ද බැඳී සිටී.

විදේශීය ගෘහ සහායක පෝථලය:

<http://www.fdh.labour.gov.hk>

විදේශීය ගෘහ සහායක සේවයට අදාළ ප්‍රතිපත්ති, නීති සම්පාදනය යනාදිය පිළිබඳ තොරතුරු සපයන කැපවූ විදේශීය ගෘහ සහායක පෝථලයක් LD විසින් පවත්වාගෙන ගොස් ඇත. විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ගේ (FDHs) රැකියා අයිතීන් සම්බන්ධ ප්‍රකාශන සහ ප්‍රවර්ධන වීඩියෝ වැනි ද්‍රව්‍ය ද එහි අඩංගු වේ. චීන සහ ඉංග්‍රීසි හැරුණු විට, විදේශීය ගෘහ සහායකයින්ට (FDHs) තොරතුරු පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා ගැනීමට පහසුකම් සැලසීම සඳහා පෝථලයෙහි ටගාලොග්, බහසා ඉන්දුනීසියා, තායි වැනි භාෂාවෙන් ලබා ගත හැකිය. විදේශීය ගෘහ සහායකයින් හට ඔවුන් හොංකොං වෙත පැමිණීමට පෙර පවා ඕනෑම ස්ථානයක දී සහ ඕනෑම වෙලාවකදී එහි ඇති තොරතුරු වෙත ප්‍රවේශ විය හැක.

රැකියා නියෝජිතයන්ගේ පෝලියා:

<http://www.eaa.labour.gov.hk>

හොංකොං රජයේ විශේෂ පරිපාලන කලාපය විසින් සේවා යෝජකයන්ට රැකියා නියෝජිතයන්ගේ හරහා විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) බඳවා ගැනීමට නියම කරන්නේ නැත, එසේම විදේශීය ගෘහ සහායකයින් සඳහා රැකියා නියෝජිතයන් හරහා හොංකොංහි රැකියාවක් සොයා ගැනීම ද අත්‍යවශ්‍ය නොවේ. කෙසේ වෙතත්, හොංකොං සේවා යෝජකයන් රැකියා නියෝජිතයන් හරහා විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) බඳවා ගැනීම සාමාන්‍ය දෙයකි. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් හොංකොංහි රැකියා නියෝජිතයන් නියාමනය කිරීමට අදාළ තොරතුරු සහ ප්‍රකාශන වෙත ප්‍රවේශ වීම සඳහා සේවා යෝජකයන් සහ රැකියා සොයන්නන් සඳහා කැප වූ රැකියා නියෝජිතයන්ගේ පෝලියාක් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. මහජනයාට රැකියා නියෝජිතයන්ගේ සතුව වලංගු බලපත්‍රයක් තිබේද යන්න පරීක්ෂා කිරීම සඳහා මෙම පෝලියා සෙවුම් කාර්යයක් ද සපයයි. සෙවුම් ශ්‍රීතය දිස්ත්‍රික්, ස්ථානගත කිරීමේ වර්ගය ආදිය අනුව රැකියා නියෝජිතයන්ගේ පිළිබඳව සෙවීමට ඉඩ ලබා දෙයි.

විමසීම් සඳහා ක්ෂණික දුරකථන:

විදේශීය ගෘහ සහායක අයිතිවාසිකම් සහ කම්කරු නීති ("1823" විසින් හසුරුවන ලද)

2717 1771

2157 9537 (විදේශීය ගෘහ සහායකයින් (FDHs) සඳහා කැපවූ ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය)

රැකියා නියෝජිතායතන නියාමනය පිළිබඳව

2115 3667

වෙබ් අඩවිය:

<http://www.labour.gov.hk>