



Pengurus Rumah Tangga Asing

Hak-hak dan Perlindungan di bawah Undang-undang Tenaga Kerja



Hari Libur Resmi

Pengurus Rumah Tangga Asing berhak untuk:

- ✿ hari libur resmi; dan
- ✿ pembayaran hari libur apabila sudah bekerja selama 3 bulan sebelum hari libur resmi tersebut.

Pembayaran sebagai pengganti pemberian hari libur resmi tidak diizinkan.

Jika hari libur resmi jatuh pada hari yang sama dengan hari istirahat, maka hari libur resmi harus diberikan pada hari berikutnya setelah hari istirahat tersebut.

Hari libur pengganti harus diatur dalam jangka waktu 60 hari sebelum atau setelah hari libur resmi jika PRTA diminta untuk bekerja pada hari libur tersebut.



Hari Istirahat

Pengurus Rumah Tangga Asing:

- ✿ harus mendapatkan paling sedikit 1 hari istirahat dalam setiap kurun waktu 7 hari; dan
- ✿ dapat bekerja secara sukarela pada hari istirahat.

Pemberi kerja tidak boleh memaksa PRTA untuk bekerja pada hari istirahat.



Cuti Tahunan

Pengurus Rumah Tangga Asing berhak untuk mendapatkan cuti tahunan berbayar setiap kali telah menyelesaikan 12 bulan masa kerja dengan pemberi kerja yang sama dengan rincian sebagai berikut:

- ✿ masing-masing 7 hari untuk tahun kerja pertama dan kedua; dan
- ✿ mulai dari tahun ke-3, bertambah 1 hari setiap tahun sampai jumlah cuti mencapai maksimal 14 hari per tahun.



Informasi dan Pengaduan

Hotline Informasi dan Pengaduan 24 jam: 2157 9537 (ditangani oleh “1823”)

Formulir online di Portal PRTA: www.fdh.labour.gov.hk

Email: fdh-enquiry@labour.gov.hk