

**ជនបរទេសធ្វើការងារតាមផ្ទះ - សិទ្ធិនិងការការពារទៅលើច្បាប់ស្តីពីថ្ងៃឈប់សម្រាក
ថ្ងៃបុណ្យជាតិនិងប្រាក់សម្រាប់ថ្ងៃឈប់ប្រចាំឆ្នាំ**

- ថ្ងៃសម្រាក
- អ្នក ជួយ ក្នុង ស្រុក បរទេស ម្នាក់:
 - គួរមានយ៉ាងតិច 1 ថ្ងៃ សម្រាក ក្នុង គ្រប់ រយៈពេល 7 ថ្ងៃ; និង
 - អាច ធ្វើការ ដោយ ស្ម័គ្រ ចិត្ត នៅ ថ្ងៃ សម្រាក ។
- និយោជក មិន ត្រូវ បង្ខំ អ្នក ជួយ ឲ្យ ធ្វើ ការ នៅ ថ្ងៃ សម្រាក នោះ ទេ ។

ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក តាម ច្បាប់

- អ្នក ជួយ ក្នុង ស្រុក បរទេស ម្នាក់ មាន សិទ្ធិ ទទួល បាន:
 - ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក តាម ច្បាប់; និង
 - ប្រាក់ខែថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រសិនបើគាត់/ នាង បាន ជួល រួច ហើយ 3 ខែ មុន ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក តាម ច្បាប់ ណា មួយ ។
- ការ បង់ ប្រាក់ ជំនួស ឲ្យ ការ ផ្តល់ ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក តាម ច្បាប់ មិន ត្រូវ បាន អនុញ្ញាត ឡើយ.
- ប្រសិន បើ ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក តាម ច្បាប់ ធ្លាក់ ចុះ នៅ ថ្ងៃ សម្រាក ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក គួរ តែ ត្រូវ បាន ផ្តល់ ឲ្យ នៅ ថ្ងៃ បន្ទាប់ ពី ថ្ងៃ សម្រាក ។
- ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក ជំនួស គួរ តែ ត្រូវ បាន រៀប ចំ ក្នុង រយៈ ពេល 60 ថ្ងៃ មុន ឬ បន្ទាប់ ពី ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក តាម ច្បាប់ ប្រសិន បើ អ្នក ជួយ ក្នុង ស្រុក បរទេស ត្រូវ បាន តម្រូវ ឲ្យ ធ្វើ ការ នៅ ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក ។

ឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ

- អ្នក ជួយ ក្នុង ស្រុក បរទេស ម្នាក់ មាន សិទ្ធិ បង់ ថ្ងៃ ឈប់ សម្រាក ប្រចាំ ឆ្នាំ បន្ទាប់ ពី បាន បម្រើ ការ រៀង រាល់ រយៈ ពេល 12 ខែ ជាមួយ និយោជក ដូច គ្នា ក្នុង អត្រា ដូច ខាង ក្រោម នេះ ៖
 - 7 ថ្ងៃនីមួយៗសម្រាប់ឆ្នាំទី១ និងឆ្នាំទី២ នៃសេវាកម្ម; និង
 - ចាប់ ផ្តើម ពី ឆ្នាំ ទី បី ចំនួន នេះ កើន ឡើង 1 ថ្ងៃ ក្នុង មួយ ឆ្នាំ រហូត ដល់ អតិបរមា 14 ថ្ងៃ ។

ការ សាក សួរ និង ការ ត្អូញត្អែរ

- 24- ម៉ោង Hotline: 2157 9537 (ដោះស្រាយដោយ "1823")
- ទម្រង់ អនឡាញ នៅ លើ FDH ផ្តល់: www.fdh.labour.gov.hk
- អ៊ីម៉ែល: fdh-enquiry@labour.gov.hk