

## विदेशी घरेलु सहयोगीहरू

### रोजगार अध्यादेश अन्तर्गत अधिकार र संरक्षण

#### विश्राम दिनहरू

- विदेशी घरेलु सहयोगी:
  - 7 दिनको प्रत्येक अवधिमा कम्तिमा 1 विश्राम दिन हुनुपर्छ; र
  - विश्राम दिनमा स्वेच्छाले काम गर्न सक्छ।
- रोजगारदाताले विश्राम दिनमा काम गर्न सहयोगीलाई जबरजस्ती गर्नु हुँदैन।

#### वैधानिक बिदाहरू

- एक विदेशी घरेलु सहायकको हकदार छ:
  - वैधानिक बिदाहरू; र
  - कुनै पनि वैधानिक बिदा अघि 3 महिनाको लागि काम गरिसकेको छ भने छुट्टीको तलब।
- वैधानिक बिदाको सट्टामा भुक्तानी अनुमति छैन।
- यदि कुनै वैधानिक बिदा विश्रामको दिनमा परेको छ भने, विश्राम दिनको भोलिपल्ट विदा दिनुपर्छ।
- विदेशी घरेलु कामदारले छुट्टीमा काम गर्न आवश्यक भएमा वैधानिक बिदाको 60 दिन अघि वा पछि वैकल्पिक बिदाको व्यवस्था गरिनुपर्छ।

#### बार्षिक बिदा

- विदेशी घरेलु सहयोगीले निम्न दरमा एउटै रोजगारदातासँग 12 महिनाको प्रत्येक अवधि सेवा

गरेपछि भुक्तान गरिएको वार्षिक बिदाको हकदार हुन्छ:

- सेवा वर्षको पहिलो र दोस्रो वर्षको लागि प्रत्येक 7 दिन; र
- तेस्रो वर्षबाट सुरु हुँदै, संख्या प्रति वर्ष 1 दिनले अधिकतम 14 दिनसम्म बढ्छ।

### सोधपुछ र गुनासो

- 24-घण्टा हटलाइन: 2157 9537 ("1823" द्वारा ह्यान्डल गरिएको)
- FDH पोर्टलमा अनलाइन फारम: [www.fdh.labour.gov.hk](http://www.fdh.labour.gov.hk)
- इमेल: [fdh-enquiry@labour.gov.hk](mailto:fdh-enquiry@labour.gov.hk)

