විදෙස් ගෘහ සහායකයන් - රැකියා අඥා පනත මගින් විවේකී දිනයන්, ව්‍යවස්ථාපිත නිවාඩු සහ වැටුප් සහිත වාෂරීක නිවාඩු සඳහා සලසා දී ඇති අයිතීන් සහ ආරක්ෂාව

<u>විවේක දින :</u>

- විදේශ ගෘහ සහයකයෙකු
  - දින 7කට එක් දිනක් වත් විවේක ගත යුතුය
  - එමෙන්ම විවේක දිනයක ස්වෙච්ඡාවෙන් වැඩෙහි නිරත විය හැකිය
- සේවායෝජකයා විසින් විවේක දිනයක වැඩෙහි නිරත වීමට සේවකයාට බල නොකල යුතුය .

<u>ව්‍යාස්ථාපිත නිවාඩු</u>

- විදේශ ගෘහ සේවකයෙකුට හිමිකම් ඇත්තේ
  - ව්‍යාස්ථාපිත නිවාඩු
  - ඔහු /ඇය යම් ව්‍යාස්ථාපිත නිවාඩුවකට පෙර මාස 3ක කාලයක් සේවය කර තිබේ නම් නිවාඩු වැටුප් ලබා ගැනීමට පමණි .
- ව්‍යාස්ථාපිත නිවාඩුවක් ලබා දීමේ හිලව්වට ගෙවීම් කිරීමට අවසර නැත .
- යම් ව්‍යාස්ථාපිත නිවාඩු දිනයකට, විවේක දිනයක් යෙදෙයි නම්, විවේක දිනයට පසු දින නිවාඩුවක් ලබා දිය යුතුය .
- විදේශීය ගෘහ සේවකයෙකු ගේ සේවය ව්‍යාස්ථාපිත දිනයේ ද අවශ්‍ය වේ නම්, එම නිවාඩුවට පෙර හෝ පසුව දින 60 ක් ඇතුළත විකල්ප නිවාඩුවක් ලබා දිය යුතුය

<u>වාෂරීක නිවාඩු</u>

- විදේශීක ගෘහ සහයකයා එකම සේවායෝජකයෙකු යටතේ මාස 12ක කාල සීමාවක් සේවය කිරීමෙන් පසු පහත අනුපාතයට වාෂරීක වැටුප් සහිත නිවාඩුවක් ලබා දිය යුතුය
  - සේවා කාලයේ පළමු සහ දෙවන වසරවල් සඳහා දින 7 බැගින් ද,
  - තුන්වන වසරේ සිට එම නිවාඩුව උපරිම දින 14 දක්වා වැඩි වේ.

<u>විමසීම් හා පැමිණිලි</u>

- පැය 24 පුරා ක්‍රියාත්මක ක්ෂණික ඇමතුම් අංකය : 2157 9537("1823"මගින් හසුරුවයි)
- මාගර්ගතව FDH පෝටල් එක මගින්: www.fdh.labour.gov.hk
- විද්‍යුත් තැපැල් : fdh-enquiry@labour.gov.hk

勞工處
Labour Department