

ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ - สิทธิ และความคุ้มครองภายใต้กฎหมายการจ้างงานเกี่ยวกับวันหยุด วันหยุดตามกฎหมาย และวันลาประจำปีที่ได้รับค่าจ้าง

สิทธิและการปกป้องภายใต้กฎหมายการจ้างงาน

วันหยุด

- ผู้ช่วยคนงานชาวต่างชาติ:
 - ควรจะได้หยุด 1 วันในทุกๆ ช่วงเวลาของ 7 วัน และ
 - อาจจะทำางานด้วยความสมัครใจในวันหยุด
- นายจ้างต้องไม่บังคับผู้ช่วยทำงานในวันหยุด

วันหยุดตามกฎหมาย

- คนงานผู้ช่วยชาวต่างชาติมีสิทธิได้รับ:
 - วันหยุดตามกฎหมาย และ
 - ได้รับการจ่ายในวันหยุดหากพวกเขาได้รับการจ้างงานเป็นเวลา 3 เดือนก่อนวันหยุดตามกฎหมายใดๆ
 - ไม่อนุญาตให้ชำระเงินแทนในวันหยุดตามกฎหมาย
 - หากวันหยุดตามกฎหมายตรงกับวันหยุดปกติ วันหยุดปกติควรได้รับในวันถัดไป
 - วันหยุดทางเลือกควรจะจัดการภายใน 60 วันก่อนหรือหลังวันหยุดตามกฎหมาย
- หากคนงานผู้ช่วยชาวต่างชาติต้องทำงานในวันหยุด

ลาประจำปี

- คนงานผู้ช่วยชาวต่างชาติมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างจากการลาประจำปีหลังจากทำงานมาเป็นเวลา 12 เดือนกับนายจ้างคนเดิมตามอัตราค่าจ้างดังต่อไปนี้
 - 7 วันสำหรับปีแรกและปีที่สองของปีที่ทำงาน และ
 - เริ่มจากปีที่สาม จำนวนวันเพิ่มขึ้น 1 วันต่อปีสูงสุด 14 วัน

สอบถามและร้องเรียน

- สายด่วนตลอด 24 ชม.: 2157 9537 (ต่อ “1823”)
- ทางออนไลน์ของคนงานผู้ช่วยชาวต่างชาติ: www.fdh.labour.gov.hk
- อีเมล: fdh-enquiry@labour.gov.hk