

## বিদেশী গৃহ কর্মী - মজুরীর বিষয়ে নিয়োগ অধ্যাদেশের অধীনে অধিকার ও সুরক্ষা

### মজুরি প্রদান

- মজুরি মেয়াদ শেষ হওয়ার বা চুক্তি শেষ হওয়ার তারিখের 7 দিনের মধ্যে মজুরি দেওয়া উচিত

### মজুরি কম পরিশোধ

- যদি প্রাপ্ত মজুরি কর্মসংস্থান চুক্তিতে নির্ধারিত এর চেয়ে কম হয়, একজন সাহায্যকারীর উচিত:
  - নিয়োগকর্তার সাথে সঠিক পরিমাণ স্পষ্ট করুন;
  - রসিদ বা মজুরি যা প্রদান করা হয়নি তা স্বীকার করবেন না; এবং
  - কম পেমেন্টের ক্ষেত্রে, যত তাড়াতাড়ি সম্ভব শ্রম বিভাগে রিপোর্ট করুন।

### মজুরি কর্তন

- মজুরি কর্তন নিষিদ্ধ যদি না:
  - সাহায্যকারীর অবহেলা বা ত্রুটির কারণে নিয়োগকর্তার পণ্য বা সম্পত্তির ক্ষতি বা ক্ষতির কারণে। প্রতিটি ক্ষেত্রে কাটা পরিমাণ HK\$300 এর বেশি হবে না;
  - অনুপস্থিতির সময়কালের সমানুপাতিক একটি সমষ্টির বেশি কাজ থেকে অনুপস্থিতি ;
  - মজুরির অগ্রিম বা অতিরিক্ত পরিশোধের পুনরুদ্ধার; এবং

- হেল্পারের লিখিত অনুরোধ, ইত্যাদি সহ সাহায্যকারীকে দেওয়া ঋণের পুনরুদ্ধার।
- কর্ম থেকে অনুপস্থিতির জন্য বাদ দিয়ে মোট কর্তন, সেই মজুরি সময়ের মধ্যে প্রদেয় মজুরির অর্ধেকের বেশি হওয়া উচিত নয়।

### অনুসন্ধান এবং অভিযোগ

- 24-ঘন্টা হটলাইন: 2157 9537 ("1823" দ্বারা পরিচালিত)
- FDH পোর্টালে অনলাইন ফর্ম: [www.fdh.labour.gov.hk](http://www.fdh.labour.gov.hk)
- ইমেইল: [fdh-enquiry@labour.gov.hk](mailto:fdh-enquiry@labour.gov.hk)

