

ជនបរទេសធ្វើការងារតាមផ្ទះ - សិទ្ធិនិងការការពារទៅលើច្បាប់ស្តីពីប្រាក់កំរៃ

ការបង់រំលោះប្រាក់ឈ្នួល

- ប្រាក់ ឈ្នួល ត្រូវ តែ ត្រូវ បាន បង់ មិន យូរ ជាង 7 ថ្ងៃ ក្រោយបញ្ចប់រយៈពេលប្រាក់ឈ្នួល ឬ កាលបរិច្ឆេទ នៃ ការ បញ្ចប់ កិច្ច សន្យា
- ១.ប្រាក់ខែក្រោម
- ប្រសិន បើ ប្រាក់ ឈ្នួល ដែល ទទួល បាន គឺ តិច ជាង ដែល បាន ចែង នៅ ក្នុង កិច្ច សន្យា ការងារ, ១. អ្នកត្រូវតែជួយ:
 - បញ្ជាក់ ចំនួន ត្រឹមត្រូវ ជាមួយ និយោជក;
 - មិន ទទួល ស្គាល់ វិក្កយបត្រ ឬ ប្រាក់ ឈ្នួល ដែល មិន ទាន់ បាន បង់; និង
 - ក្នុងករណី ស្ថិតក្រោម ការ ពា ន់ រាយ ការណ៍ ទៅ ក្រសួង ការងារ ឲ្យ បាន ឆាប់ តាម ដែល អាច ធ្វើ ទៅ បាន.
- ការ កាត់ បន្ថយ ប្រាក់ ឈ្នួល
- ការ កាត់ បន្ថយ ប្រាក់ ឈ្នួល គឺ ជា ការ ហាម ឃាត់ លើក លែង តែ:
 - ដោយសារ ការ ខូច ខាត ឬ ការបាត់បង់ទំនិញ ឬទ្រព្យសម្បត្តិរបស់និយោជក ស្របតាមការធ្វេសប្រហែស ឬ លំនាំដើមរបស់អ្នកជួយ។ ចំនួន ដែល បាន កាត់ បន្ថយ ក្នុង ករណី នីមួយៗ នឹង មិន លើស HK\$300;
 - អវត្តមាន ពី ការងារ មិន លើស ពី សមាមាត្រ សរុប ទៅ នឹង រយៈ ពេល នៃ ការ អវត្តមាន;
 - ការ ងើប ឡើង វិញ នៃ ការ រីក ចម្រើន ឬ ការ បង់ ប្រាក់ លើស ប្រាក់ ឈ្នួល; និង
 - ការ ងើប ឡើង វិញ នៃ ប្រាក់ កម្ចី ដែល បាន ធ្វើ ឡើង ដល់ អ្នក ជួយ ដោយ មាន ការ ស្នើ សុំ ជា លាយ លក្ខណ៍ អក្សរ របស់ អ្នក ជួយ។ល។
 - ការ កាត់ បន្ថយ សរុប ដោយ មិន រាប់ បញ្ចូល អ្នក ដែល អវត្តមាន ពី ការងារ មិន ត្រូវ លើស ពាក់ កណ្តាល នៃ ប្រាក់ ឈ្នួល ដែល អាច បង់ បាន ក្នុង រយៈ ពេល ប្រាក់ ឈ្នួល នោះ ទេ ។ .

ការសាកសួរ និងបណ្តឹង

- 24- ម៉ោង Hotline: 2157 9537 (ដោះស្រាយដោយ "1823")
- ទម្រង់អនឡាញនៅលើ FDH វិបទេសចលៈ: www.fdh.labour.gov.hk
- អ៊ីម៉ែល: fdh-enquiry@labour.gov.hk