



নিয়োগকর্তাদের
জন্য

কর্মসংস্থান সংস্থাগুলির সাথে কাজ করা



- নিয়োগকর্তাদের নিশ্চিত করতে হবে যে কর্মসংস্থান সংস্থা (EA) শ্রম বিভাগ কর্তৃক জারি করা একটি বৈধ লাইসেন্স রয়েছে। তারা **এমপ্লয়মেন্ট এজেন্সি পোর্টালে** (www.eaa.labour.gov.hk) চেক করতে পারেন।

- EAs দের নিয়োগকর্তাদের সাথে লিখিত **পরিষেবা চুক্তি** তৈরি করা উচিত। সেবার সুযোগ, আইটেমযুক্ত ফি, রিফান্ড ব্যবস্থা, সহায়ক প্রতিস্থাপনের ব্যবস্থা ইত্যাদি নির্ধারণ করতে হবে।



- EAs দের নিয়োগকর্তাদের কাছ থেকে প্রাপ্ত যে কোনও **পেমেন্টের জন্য রসিদ** সরবরাহ করা উচিত।
- নিয়োগকর্তারা কমিশন প্রদান বা EAs দের কোনও অর্থ প্রদানের জন্য **সহায়কদের মজুরি কাটা উচিত নয়।**



(Bengali version)



勞工處
Labour Department

বিস্তারিত জানার জন্য: www.fdh.labour.gov.hk





নিয়োগকর্তাদের
জন্য

বিনামূল্যে যাতায়াতের ব্যবস্থা



- নিয়োগকর্তাদের চুক্তির সমাপ্তি বা মেয়াদ শেষ হওয়ার পরে বিদেশী গার্হস্থ্য সহায়কদের (FDHs) তাদের নিজ দেখে বিনামূল্যে প্রত্যাবর্তনের খরচ সরবরাহ করা উচিত।

- নিয়োগকর্তাদের টিকিটের মূল্যের সমতুল্য নগদ টাকা দেওয়ার পরিবর্তে FDHs দেয় বিমানের টিকিট (বেসিক লাগেজ চেক করা সহ) সরবরাহ করার বিষয়টি বিবেচনা করা উচিত।



- নিয়োগকর্তাদের দ্বারা প্রদত্ত এয়ার টিকিটগুলি সর্বোচ্চ সরাসরি রুট গ্রহণ করা উচিত।





নিয়োগকর্তাদের
জন্য

বিনামূল্যে চিকিৎসার ব্যবস্থা এবং বীমা নেওয়া



- নিয়োগকর্তাদের চাকরির সময় বিদেশী গার্হস্থ্য সহায়কদের (FDHs) **বিনামূল্যে চিকিৎসা** প্রদান করা উচিত (হংকংয়ের বাইরে FDHs নিজস্ব ছুটির সময় ব্যতীত)।

- নিয়োগকর্তাদের FDHs দের জন্য **কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ বীমা** নেওয়া প্রয়োজন যাতে কর্মক্ষেত্রে আঘাতের জন্য তাদের দায়গুলি কভার করা যায়। মেনে চলতে ব্যর্থ হলে বিচারের সম্মুখীন হতে হবে।



- নিয়োগকর্তাদের দুর্ঘটনার পরে মারাত্মক ক্ষেত্রে 14 দিনের মধ্যে বা 7 দিনের মধ্যে FDHs দের কর্মক্ষেত্রের কোনও আঘাত সম্পর্কে **শ্রম বিভাগকে অবহিত** করতে হবে।

- নিয়োগকর্তাদের চিকিৎসা বীমা এবং কর্মচারীদের ক্ষতিপূরণ বীমা উভয়ই অন্তর্ভুক্ত করে **বিস্তৃত FDH বীমা পলিসি** নেওয়ার বিষয়টি বিবেচনা করা উচিত।





কাজের ব্যবস্থা এবং পর্যাপ্ত বিশ্রাম



- নিয়োগকর্তাদের সাংস্কৃতিক ও ধর্মীয় পার্থক্যকে সম্মান করা উচিত এবং বিদেশী গৃহকর্মীদের নতুন পরিবেশের সাথে খাপ খাইয়ে নিতে সহায়তা করা উচিত।

- নিয়োগকর্তাদের তাদের সহায়কদের জন্য গার্হস্থ্য দায়িত্বকে অগ্রাধিকার দেওয়া উচিত এবং সহায়তাকারীদের পর্যাপ্ত বিশ্রাম নিশ্চিত করা উচিত।



- নিয়োগকর্তাদের তাদের সহায়কদের কাজের ক্ষেত্রে সকল প্রয়োজনীয়তা ব্যাখ্যা করা উচিত এবং নির্দেশিকা সরবরাহ করা উচিত।

