



สำหรับทั้ง  
FDHs  
และนายจ้าง

# ละเว้นจากการ ทำงานที่ผิดกฎหมายหรือก ารปรับใช้



- ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ (FDHs) ควร**ทำหน้าที่ในบ้าน**เท่านั้น เช่นงานบ้านการทำอาหารการดูแลผู้สูงอายุและเด็กในครัวเรือน เป็นต้น

- FDHs ไม่ควรรับงานพาร์ทไทม์ในวันพักผ่อน**ทั้ง FDH ที่รับงานพาร์ทไทม์และนายจ้างจะละเมิดกฎหมายคนเข้าเมือง** และต้องถูกดำเนินคดี



- FDHs ไม่ควร**ปฏิบัติหน้าที่ในปร**ะเทศในสถานที่อื่นนอกเหนือ**จากที่อยู่อาศัยของนายจ้าง** ที่ระบุไว้ในสัญญา

(Thai version)





สำหรับทั้ง  
FDHs  
และนายจ้าง

# การคุ้มครองภายใต้กฎหมายการจ้างงาน

ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติมีสิทธิได้รับผลประโยชน์และการคุ้มครองเช่นเดียวกับพนักงานท้องถิ่นภายใต้กฎหมายแรงงานของฮ่องกง ตัวอย่างเช่น:

- วันหยุดตามกฎหมายกำหนด
- วันพักผ่อนหนึ่งวัน ในทุกๆ เจ็ดวัน
- ลาหยุดประจำปีโดยได้รับค่าจ้าง (7ถึง14วันขึ้นอยู่กับระยะเวลาการให้บริการ)
- การจ่ายชำระชดเชยหรือชำระค่า บริการนาน
- การลาคลอดบุตรและค่าลาคลอดบุตร





สำหรับทั้ง  
FDHs  
และนายจ้าง

# "ความต้องการในการอยู่อาศัย" และที่พักที่เหมาะสม

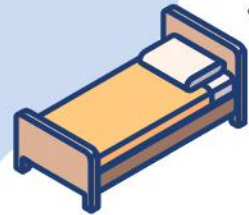


- ผู้ช่วยแม่บ้านชาวต่างชาติ (FDHs) ควรทำงานและอาศัยอยู่ในที่ **อยู่อาศัยของนายจ้าง** ที่ระบุไว้ในสัญญา

- นายจ้างควรจัดหา **ที่พักที่เหมาะสม** ให้กับ FDHs พร้อมความเป็นส่วนตัวที่ **สมเหตุสมผล**



- นายจ้าง **ไม่ควร** จัดให้ FDHs **นอนบนเตียงที่ทำในทางเดิน** หรือแชร์ห้องกับผู้ใหญ่ / วัยรุ่นที่เป็นเพศตรงข้าม



- นายจ้างควรจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกที่ **พักที่** จำเป็นให้กับ FDHs โดยไม่ **เสียค่าใช้จ่าย**



勞工處  
Labour Department

สำหรับรายละเอียด: [www.fdh.labour.gov.hk](http://www.fdh.labour.gov.hk)



สำหรับทั้ง  
FDHs  
และนายจ้าง

# ค่าแรงขั้นต่ำที่ อนุญาต



- ค่าจ้างขั้นต่ำที่อนุญาตสำหรับผู้ช่วย  
ในประเทศต่างประเทศ (FDHs):  
**\$4,990 ต่อเดือน**

- นายจ้างควรให้ **อาหารฟรี** หรือค่า  
อาหาร **ไม่น้อยกว่า \$1,236**  
**ต่อเดือน** ให้กับ FDHs



- นายจ้างควรจ่ายค่าจ้างให้กับ FDHs  
**ไม่เกิน 7 วันหลังจาก** หมด  
ระยะเวลาค่าจ้าง

- นายจ้างจ่ายเงินน้อยเกินไปหรือ  
แสดงตนเป็นเท็จเกี่ยวกับค่าจ้าง  
ของ FDHs **จะต้องถูกดำเนินคดี**

