



नियोक्ताओं
के लिए

रोजगार एजेंसियों के साथ काम करना



- नियोक्ताओं को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि रोजगार एजेंसी (EA) के पास श्रम विभाग द्वारा जारी वैध लाइसेंस है। वे **रोजगार एजेंसियों के पोर्टल** (www.eaa.labour.gov.hk) पर जांच कर सकते हैं।

- EA को नियोक्ताओं के साथ लिखित **सेवा समझौते** तैयार करने चाहिए। सेवा का दायरा, मदबद्ध शुल्क, धनवापसी व्यवस्था, सहायक प्रतिस्थापन व्यवस्था आदि निर्धारित की जानी चाहिए।



- EA को नियोक्ताओं से प्राप्त किसी भी भुगतान के लिए **रसीद** प्रदान करनी चाहिए।
- नियोक्ताओं को कमीशन का भुगतान करने या EAs को कोई भुगतान करने के लिए **सहायकों के वेतन में कटौती नहीं** करनी चाहिए।



(Hindi version)



勞工處
Labour Department

विवरण के लिए: www.fdh.labour.gov.hk





नियोक्ताओं
के लिए

निः शुल्क पारगमन का प्रावधान



- नियोक्ताओं को विदेशी घरेलू सहायकों (FDHs) को अनुबंधों की समाप्ति या समाप्ति पर **अपने मूल स्थानों पर मुफ्त वापसी पारगमन** प्रदान करना चाहिए।

- नियोक्ताओं को टिकट मूल्य के बराबर नकद देने के बजाय FDHs को **हवाई टिकट** (बुनियादी जांच किए गए सामान सहित) प्रदान करने पर विचार करना चाहिए।



- नियोक्ताओं द्वारा प्रदान किए गए हवाई टिकट **सबसे सीधे मार्ग** के लेने चाहिए।





नियोक्ताओं
के लिए

निःशुल्क चिकित्सा उपचार और बीमा लेने का प्रावधान



- नियोक्ताओं को रोजगार के दौरान विदेशी घरेलू सहायकों (FDH) को **मुफ्त चिकित्सा उपचार** प्रदान करना चाहिए (हांगकांग के बाहर FDH की अपनी छुट्टी को छोड़कर)।

- नियोक्ताओं को काम पर चोटों के लिए अपनी देनदारियों को कवर करने के लिए FDH के लिए **कर्मचारियों के मुआवजे का बीमा** लेने की आवश्यकता होती है। अनुपालन करने में विफल रहने पर अभियोजन चलाया जा सकता है।



- नियोक्ताओं को 14 दिनों के भीतर, या दुर्घटना के बाद घातक मामलों के लिए 7 दिनों के भीतर FDH के किसी भी काम की चोटों के बारे में **श्रम विभाग को सूचित** करना चाहिए।

- नियोक्ताओं को चिकित्सा बीमा और कर्मचारियों के मुआवजे के बीमा दोनों को कवर करने वाली **व्यापक FDH बीमा पॉलिसियों** को लेने पर विचार करना चाहिए।





नियोक्ताओं
के लिए

कार्य व्यवस्था और पर्याप्त आराम



- नियोक्ताओं को सांस्कृतिक और **धार्मिक विभिन्नताओं का सम्मान** करना चाहिए और विदेशी घरेलू सहायकों को नए वातावरण के अनुकूल होने में मदद करनी चाहिए।

- नियोक्ताओं को अपने सहायकों के लिए **घरेलू कर्तव्यों को प्राथमिकता** देनी चाहिए, और यह सुनिश्चित करना चाहिए कि सहायकों **को पर्याप्त आराम मिले।**



- नियोक्ताओं को अपने सहायकों **को काम की आवश्यकताओं को समझाना चाहिए और मार्गदर्शन प्रदान करना चाहिए।**



勞工處
Labour Department

विवरण के लिए: www.fdh.labour.gov.hk

