



नियोक्ताहरू
का लागि

रोजगार एजेन्सीहरूसँग व्यवहार गर्दै



- रोजगारदाताहरूले निश्चय गर्नु पर्छ कि रोजगार एजेन्सी (EA) सँग श्रम विभागले जारी गरेको वैध इजाजतपत्र छ । तिनीहरूले **रोजगार एजेन्सी पोर्टल** (www.eaa.labour.gov.hk) मा हेर्न सक्छन् ।

- EAs ले रोजगारदाताहरूसँग लिखित **सेवा सम्झौताहरू** गर्नु पर्छ । सेवाको दायरा, वस्तुगत शुल्क, फिर्ती व्यवस्था, सहयोगी प्रतिस्थापन ब्यबस्थापन, आदि तोक्नुपर्छ ।



- EAs ले रोजगारदाताहरूसँगबाट प्राप्त कुनै पनि भुक्तानीको लागि **रसिदहरू** प्रदान गर्नुपर्छ ।
- रोजगारदाताहरूले कमिसन तिर्न वा EAs लाई कुनै भुक्तानी गर्नको लागि सहयोगीहरूको पारिश्रमिक घटाउनु हुँदैन ।



(Nepali version)



勞工處
Labour Department

विवरणका लागि: www.fdh.labour.gov.hk





नियोक्ताहरू
का लागि

निःशुल्क यातायातको प्रावधान



- रोजगारदाताहरूले विदेशी घरेलु सहयोगीहरू (FDHs) लाई सम्झौताको समाप्ति वा समाप्तिमा **उनीहरूको मूल स्थानहरूमा निःशुल्क फिर्ती मार्ग** प्रदान गर्नुपर्छ ।

- रोजगारदाताहरूले टिकट मूल्य बराबर नगद दिनुको सट्टा FDHs लाई **हवाई टिकट** (आधारभूत जाँच गरिएको सामान सहित) प्रदान गर्ने विचार गर्नुपर्छ ।



- रोजगारदाताहरूद्वारा प्रदान गरिएको हवाई टिकटहरूले **सबैभन्दा सिधा मार्ग लिनु** पर्छ ।



निःशुल्क चिकित्सा उपचार र बीमा लिने व्यवस्था



नियोक्ताहरू
का लागि



• रोजगारदाताले रोजगारीका क्रममा विदेशी घरेलु कामदार (FDHs लाई **निःशुल्क उपचार** को व्यवस्था गर्नु पर्दछ (हडकड बाहिर FDHs को आफ्नै छुट्टीको समयमा बाहेक हो)।

• रोजगारदाताहरूलाई कामका दौरान चोट पुगेसम्मका लागि FDHsका लागि **कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति बीमा** लिन आवश्यक पर्दछ। पालन गर्न असफल हुनु अभियोजनको लागि उत्तरदायी छ। नियोक्ताहरूले काममा चोटपटकको लागि आफ्नो दायित्वहरू कभर गर्न FDH हरूको लागि **कर्मचारीहरूको क्षतिपूर्ति बीमा** लिन आवश्यक छ। पालना गर्न असफल भएमा अभियोग लाग्नेछ।



• रोजगारदाताहरूले 14 day भित्र, वा दुर्घटना पछि मृत्यु भएका केसहरूको लागि 7 day भित्र FDHs को कुनै पनि कार्य **सम्बन्धी चोटहरूको बारेमा श्रम विभागलाई** सूचित गर्नुपर्छ।

• रोजगारदाताहरूले चिकित्सा बीमा र कर्मचारी क्षतिपूर्ति **बीमा दुवैलाई समेटने विस्तृत FDH बीमा नीतिहरू** लिने विचार गर्नुपर्छ।



勞工處
Labour Department

विवरणका लागि: www.fdh.labour.gov.hk





नियोक्ताहरू
का लागि

कार्य व्यवस्था र पर्याप्त आराम



- रोजगारदाताहरूले **सांस्कृतिक र धार्मिक भिन्नताको सम्मान** गर्नुपर्छ र विदेशी घरेलु सहयोगीहरूलाई नयाँ वातावरणमा अनुकूल हुन सहयोग गर्नुपर्छ ।

- रोजगारदाताहरूले आफ्ना सहयोगीहरूका लागि **घरेलु कर्तव्यहरूलाई प्राथमिकता दिनुपर्छ**, र सहयोगीहरूले **पर्याप्त आराम पाएको** सुनिश्चित गर्नुपर्छ ।



- रोजगारदाताहरूले आफ्ना सहयोगीहरूलाई **कामको आवश्यकताहरूको व्याख्या** गर्नुपर्छ र **मार्गदर्शन प्रदान** गर्नुपर्छ ।



勞工處
Labour Department

विवरणका लागि: www.fdh.labour.gov.hk

