

Berganti Pemberi kerja di Hong Kong



Untuk
PRTA



- Pengurus rumah tangga asing (PRTA) diharapkan untuk menyelesaikan **kontrak kerja dua tahun** saat bekerja di Hong Kong.

- Seorang PRTA dapat mengajukan permohonan untuk berganti pemberi kerja **setelah terlebih dahulu kembali ke tempat asalnya** dan mengajukan permohonan visa kerja yang baru ke Departemen Imigrasi.



- **Dalam keadaan khusus** seperti perpindahan, migrasi, kematian atau kondisi keuangan pemberi kerja sebelumnya, atau pelecehan atau eksploitasi yang dialami oleh PRTA, ia **dapat mengajukan permohonan untuk berganti pemberi kerja** tanpa harus meninggalkan Hong Kong terlebih dahulu.
- Jika PRTA diduga telah **menyalahgunakan pengaturan pemutusan kontrak kerja sebelum waktunya**, permohonan visa untuk bekerja di Hong Kong dapat **ditolak**.





Untuk
PRTA

Berurusan dengan Agen Tenaga Kerja (EA)



- Agen tenaga kerja (EA) di Hong Kong harus memiliki **lisensi sah yang dikeluarkan oleh Departemen Tenaga Kerja**. Silakan cek di Portal Agen Tenaga Kerja (www.eaa.labour.gov.hk).

- EA di Hong Kong hanya diperbolehkan untuk membebankan pengurus rumah tangga asing **komisi tidak lebih dari 10% dari gaji bulan pertama**.



- Komisi hanya dapat **dibebankan satu kali** dan tidak dipotong dari gaji.



- Ingatlah untuk meminta **tanda terima dari EA** setelah membayar komisi.





Untuk
PRTA

Saluran untuk Pertanyaan dan Bantuan



- Anda harus **segera menghubungi Polisi di “999”** jika Anda menghadapi keadaan darurat atau penganiayaan fisik.

- Hubungi **Departemen Imigrasi di 2824 6111** untuk pengajuan visa kerja, perpanjangan kontrak, perpanjangan izin tinggal dan pemberitahuan pemutusan kontrak.



- Hubungi **Departemen Tenaga Kerja di 2157 9537** untuk hal-hal terkait pekerjaan.

- Hubungi **Administrasi Agen Tenaga Kerja Departemen Tenaga Kerja di 2115 3667** jika ada pertanyaan tentang agen tenaga kerja.





Untuk
PRTA

Pengelolaan Keuangan



- Mengembangkan **kebiasaan pengelolaan keuangan yang baik** (misalnya kebiasaan menabung) dapat mencegah Pengurus rumah tangga asing (PRTA) dari stress karena masalah keuangan.
- PRTA **seharusnya tidak mengambil pinjaman** dan berhutang secara berlebihan.
- PRTA **sebaiknya tidak mengizinkan agen tenaga kerja terlibat** dalam urusan keuangan mereka.
- Jika mengambil pinjaman tidak dapat dihindari, PRTA harus **memperhatikan persyaratan Undang-undang Pemberi Pinjaman** untuk melindungi diri mereka.





Untuk
PRTA

Perlindungan Kesehatan dan Kompensasi untuk Kecelakaan Kerja



- Pengurus rumah tangga asing (PRTA) harus diberikan **perawatan kesehatan gratis** selama masa kerja (kecuali selama liburan mereka di luar Hong Kong).

- Pemberi kerja harus membayar **tunjangan sakit** kepada PRTA yang memenuhi syarat sesuai dengan Undang-undang Tenaga Kerja.



- PRTA **dilindungi berdasarkan Undang-undang Kompensasi Tenaga Kerja**.

Mereka harus memberi tahu pemberi kerja mengenai kecelakaan kerja tersebut sesegera mungkin.

