

ਮਿਆਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ
(ਵਿਦੇਸ਼ ਤੋਂ ਭਰਤੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਲਈ)

ਇਹ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ _____ ਨੂੰ _____ ("ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ") ਅਤੇ
 _____ ("ਸਹਾਇਕ") ਵਿਚਕਾਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਦੀਆਂ

ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਹਨ:

1. ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਦਾ ਮੂਲ ਸਥਾਨ _____

2. (A)⁺ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਸ ਦਿਨ ਤੋਂ ਦੋ ਸਾਲਾਂ
 ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਮਿਤੀ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਆਵੇਗਾ।

(B)⁺ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ _____ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ
 ਲਈ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਵਜੋਂ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜੇ ਉਸੇ ਮਾਲਕ ਨਾਲ
 ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ D.H. ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਸੰ. _____ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰਾਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ
 ਦੀ ਮਿਤੀ ਹੈ।

(C)⁺ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਉਸ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ
 ਵਾਲੀ ਦੋ ਸਾਲਾਂ ਦੀ ਮਿਆਦ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਿਸ ਦਿਨ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੇ ਇਸ
 ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਦੀ ਇਜਾਜ਼ਤ

ਦਿੱਤੀ ਹੈ।

3. ਸਹਾਇਕ _____

_____ ਵਿਖੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਨਿਵਾਸ ਕਰੇਗਾ।

4. (a) ਸਹਾਇਕ ਸਿਰਫ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਲਈ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਨੱਥੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰੇਗਾ।

(b) ਸਹਾਇਕ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਉਸਨੂੰ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨ ਲਈ ਮਜ਼ਬੂਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(c) ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਧਾਰਾਵਾਂ 4 (a) ਅਤੇ (b) ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਦਾਖਲੇ 'ਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਦੁਆਰਾ ਸਹਾਇਕ 'ਤੇ ਲਗਾਈਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਨਗੀਆਂ। ਠਹਿਰਨ ਦੀਆਂ ਉਪਰੋਕਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਜਾਂ ਦੋਵਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਸਹਾਇਕ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਅਤੇ ਉਕਸਾਉਣ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮੇ ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਬਣਾਵੇਗੀ।

5. (a) ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ HK\$ _____ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ ਤਨਖਾਹ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੇਗਾ। ਤਨਖਾਹ ਦੀ ਰਕਮ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਕੀ ਖੇਤਰ ਦੀ ਸਰਕਾਰ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਿਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਮਨਜ਼ੂਰਸ਼ੁਦਾ ਅਤੇ ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਤੀ 'ਤੇ ਪ੍ਰਚਲਿਤ ਤਨਖਾਹ ਤੋਂ ਘੱਟ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ। ਇੱਕ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਜੇ ਇਸ' ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਕਾਇਆ ਤਨਖਾਹਾਂ ਦਾ

ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦਾ ਹੈ, ਉਹ ਅਪਰਾਧਿਕ ਮੁਕੱਦਮੇ² ਲਈ ਜਵਾਬਦੇਹ ਹੋਵੇਗਾ।

(b) ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਨੱਥੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਢੁਕਵੀਂ ਅਤੇ ਸਜਾਵਟੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਭੋਜਨ ਮੁਫਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ। ਜੇਕਰ ਕੋਈ ਭੋਜਨ ਮੁਹੱਈਆ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ HK\$ _____ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਭੋਜਨ ਭੱਤਾ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

(c) ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਭੋਜਨ ਭੱਤੇ ਦੇ ਭੁਗਤਾਨ ਲਈ ਇੱਕ ਰਸੀਦ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਆਪਣੇ* ਦਸਤਖਤ ਕਰਕੇ ਰਕਮ ਦੀ ਰਸੀਦ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੇਗਾ/ਕਰੇਗੀ।

6. ਸਹਾਇਕ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ, ਅਧਿਆਇ 57 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਅਨੁਸਾਰ ਸਾਰੇ ਆਰਾਮ ਦੇ ਦਿਨਾਂ, ਵਿਧਾਨਕ ਛੁੱਟੀਆਂ ਅਤੇ ਤਨਖਾਹ ਸਮੇਤ ਸਾਲਾਨਾ ਛੁੱਟੀ ਦਾ ਹੱਕਦਾਰ ਹੋਵੇਗਾ/ਹੋਵੇਗੀ।

7. (a) ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਉਸਦੇ* ਮੂਲ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੱਕ ਮੁਫਤ ਯਾਤਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ ਅਤੇ ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਜਾਂ ਖਤਮ ਹੋਣ 'ਤੇ, ਉਸਦੇ* ਮੂਲ ਸਥਾਨ ਲਈ ਮੁਫਤ ਵਾਪਸੀ ਦੀ ਯਾਤਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ।

(b) ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਉਸਦੇ* ਮੂਲ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਰਵਾਨਗੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਉਸ ਦੇ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਪਹੁੰਚਣ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੱਕ ਰੋਜ਼ਾਨਾ ਭੋਜਨ ਅਤੇ ਯਾਤਰਾ ਭੱਤਾ HK\$100 ਪ੍ਰਤੀ ਦਿਨ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ, ਜੇਕਰ ਯਾਤਰਾ ਸਭ ਤੋਂ ਸਿੱਧੇ ਰਸਤੇ ਰਾਹੀਂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਭੁਗਤਾਨ ਉਦੋਂ ਵੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਸਹਾਇਕ ਇਸ

*ਜਿੱਥੇ ਉਚਿਤ ਨਾ ਹੋਵੇ ਮਿਟਾ ਦਿਉ

+ 2A,2B ਜਾਂ 2C ਕਿਸੇ ਵੀ ਧਾਰਾ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰੋ, ਜੋ ਵੀ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇ
ID 407 (11/2016)

ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੂਰਾ ਜਾਂ ਸਮਾਪਤ ਹੋਣ 'ਤੇ ਆਪਣੇ* ਮੁਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਜਾਂਦਾ/ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

8. ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਉਸ ਦੇ ਮੁਲ ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਚੱਲਣ ਅਤੇ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਲਈ ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਫੀਸਾਂ ਅਤੇ ਖਰਚਿਆਂ (ਜੇ ਕੋਈ ਹੋਵੇ) ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹੋਵੇਗਾ:-

- (i) ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਫੀਸ;
- (ii) ਸਬੰਧਤ ਕੌਂਸਲੇਟ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਨ ਫੀਸ;
- (iii) ਵੀਜ਼ਾ ਫੀਸ;
- (iv) ਬੀਮਾ ਫੀਸ;
- (v) ਪ੍ਰਸ਼ਾਸਨ ਫੀਸ ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਫੀਸ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਫਿਲੀਪੀਨਜ਼ ਓਵਰਸੀਜ਼ ਐਂਪਲਾਇਮੈਂਟ ਐਡਮਿਨਿਸਟ੍ਰੇਸ਼ਨ ਫੀਸ, ਜਾਂ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਲਗਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਸਮਾਨ ਪ੍ਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹੋਰ ਫੀਸਾਂ; ਅਤੇ
- (vi) ਹੋਰ: _____

ਜੇਕਰ ਸਹਾਇਕ ਨੇ ਉਪਰੋਕਤ ਲਾਗਤਾਂ ਜਾਂ ਫੀਸਾਂ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਸਹਾਇਕ ਦੁਆਰਾ ਮੰਗ ਕਰਨ ਅਤੇ ਭੁਗਤਾਨ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਰਸੀਦਾਂ ਜਾਂ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ੀ ਸਬੂਤ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਤੇ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਉਸ ਦੁਆਰਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕੀਤੀ ਗਈ ਰਕਮ ਦੀ ਤੁਰੰਤ ਪ੍ਰਤੀਪੂਰਤੀ ਕਰੇਗਾ।

9. (a) ਅਜਿਹੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿੱਚ ਜਦੋਂ ਸਹਾਇਕ ਧਾਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਦਰਸਾਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸਨੂੰ ਸੱਟ ਲੱਗਦੀ ਹੈ, ਉਸ ਸਮੇਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜਿਸ ਦੌਰਾਨ ਸਹਾਇਕ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ* ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਨਿੱਜੀ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ* ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਛੱਡਦਾ ਹੈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਮੁਫਤ

ਡਾਕਟਰੀ ਇਲਾਜ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ। ਮੁਫਤ ਡਾਕਟਰੀ ਇਲਾਜ ਵਿੱਚ ਡਾਕਟਰੀ ਸਲਾਹ, ਹਸਪਤਾਲ ਵਿੱਚ ਰੱਖ-ਰਖਾਅ ਅਤੇ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਦੰਦਾਂ ਦਾ ਇਲਾਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਸਹਾਇਕ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰਜਿਸਟਰਡ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰ ਦੁਆਰਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੇ ਗਏ ਡਾਕਟਰੀ ਇਲਾਜ ਨੂੰ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰੇਗਾ।

(b) ਜੇਕਰ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਦੁਰਘਟਨਾ ਜਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲੀ ਕਿੱਤਾਮੁਖੀ ਬਿਮਾਰੀ ਜਾਂ ਸੱਟ ਲੱਗ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ, ਅਧਿਆਇ 282 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰੇਗਾ।

(c) ਕਿਸੇ ਮੈਡੀਕਲ ਪ੍ਰੈਕਟੀਸ਼ਨਰ ਵੱਲੋਂ ਇਹ ਪੁਸ਼ਟਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਅੱਗੇ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਅਯੋਗ ਹੈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਸਬੰਧਤ ਆਰਡੀਨੈਂਸਾਂ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨੀ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਤੁਰੰਤ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਧਾਰਾ 7 ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ ਉਸ ਦੇ ਮੂਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਭੇਜਣ ਲਈ ਕਦਮ ਚੁੱਕੇਗਾ।

10. ਕੋਈ ਵੀ ਧਿਰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਕੇ ਜਾਂ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਬਦਲੇ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਦੀ ਤਨਖਾਹ ਦੇ ਕੇ ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

11. ਧਾਰਾ 10 ਦੇ ਬਾਵਜੂਦ, ਕੋਈ ਵੀ ਧਿਰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ, ਅਧਿਆਇ 57 ਦੁਆਰਾ ਮਨਜ਼ੂਰ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਬਿਨਾਂ ਨੋਟਿਸ ਜਾਂ ਭੁਗਤਾਨ ਦੇ ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

12. ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੋਵੇਂ, ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਮਿਤੀ ਤੋਂ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨੋਟਿਸ

ਦੇਣਗੇ। ਦੂਜੀ ਧਿਰ ਦੀ ਸਮਾਪਤੀ ਦੀ ਲਿਖਤੀ ਰਸੀਦ ਦੀ ਇੱਕ ਕਾਪੀ ਵੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਭੇਜੀ ਜਾਵੇਗੀ।

13. ਜੇਕਰ ਦੋਵੇਂ ਧਿਰਾਂ ਮੌਜੂਦਾ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀ ਮਿਆਦ ਪੁੱਗਣ 'ਤੇ ਨਵਾਂ ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਹਿਮਤ ਹੋ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਤਾਂ ਸਹਾਇਕ, ਅਜਿਹੀ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਮਿਆਦ ਦੇ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਖਰਚੇ 'ਤੇ, ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਸੱਤ ਦਿਨਾਂ ਦੀ ਭੁਗਤਾਨ ਸਹਿਤ/ਭੁਗਤਾਨ ਤੋਂ ਬਿਨਾਂ* ਛੁੱਟੀ ਤੇ ਆਪਣੇ* ਮੁਲ ਸਥਾਨ 'ਤੇ ਵਾਪਸ ਆ ਜਾਵੇਗਾ, ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਰਹਿਣ ਦੀ ਮਿਆਦ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਪੂਰਵ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਹੀਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ।

14. ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਮੌਤ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿੱਚ, ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਅਵਸ਼ੇਸ਼ਾਂ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਜਾਇਦਾਦ ਨੂੰ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਤੋਂ ਉਸਦੇ ਮੁਲ ਸਥਾਨ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਦੀ ਲਾਗਤ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਕਰੇਗਾ।

15. ਨਿਮਨਲਿਖਤ ਬਦਲਾਵਾਂ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰੋ, ਇਸ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੇ ਦੌਰਾਨ ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵੀ ਪਰਿਵਰਤਨ ਜਾਂ ਜੋੜ (ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਸ਼ਾਮਲ ਅਨੁਸੂਚੀ ਸਮੇਤ) ਰੱਦ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਤੱਕ ਕਿ ਲੇਬਰ ਕਮਿਸ਼ਨਰ ਦੀ ਪੂਰਵ ਮੰਜੂਰੀ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ:

(a) ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਅਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨਿਰਦੇਸ਼ਕ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਪੂਰਵ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਉਪਰੋਕਤ ਮਿਆਦ ਦੇ ਇੱਕ ਮਹੀਨੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਾ ਹੋਣ ਦੇ ਵਾਧੇ ਦੁਆਰਾ ਧਾਰਾ 2 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਮਿਆਦ ਦੀ ਇੱਕ ਤਬਦੀਲੀ;

(b) ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਲਿਖਤੀ ਸੂਚਨਾ ਦੇ ਕੇ ਧਾਰਾ 3 ਵਿੱਚ ਦੱਸੇ ਗਏ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਪਤੇ ਵਿੱਚ ਪਰਿਵਰਤਨ, ਬਸ਼ਰਤ ਕਿ ਸਹਾਇਕ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖੇਗਾ ਅਤੇ

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਨਵੇਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ੀ ਪਤੇ 'ਤੇ ਰਹੇਗਾ;

(c) ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਇੱਕ ਪਰਿਵਰਤਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਡਿਊਟੀਆਂ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀ ਮੱਦ 7 ਦੇ ਅਧੀਨ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ; ਅਤੇ

(d) ਇੱਕ ਮੋਟਰ ਵਾਹਨ ਦੇ ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀ ਆਈਟਮ 4 ਵਿੱਚ ਬਦਲਾਅ, ਭਾਵੇਂ ਵਾਹਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਸਹਾਇਕ ਦੁਆਰਾ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਪਰਿਯੋਜਨਾ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਅਤੇ ਆਪਸੀ ਸਮਝੌਤੇ ਦੁਆਰਾ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਡਿਊਟੀ ਨਿਭਾਉਣਾ ਅਤੇ ਇਸਦੀ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਦੁਆਰਾ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇਜਾਜ਼ਤ ਦਿਤੀ ਗਈ ਹੋਵੇ।

16. ਉਪਰੋਕਤ ਸ਼ਰਤਾਂ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਆਰਡੀਨੈਂਸ, ਅਧਿਆਇ 57, ਕਰਮਚਾਰੀ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਆਰਡੀਨੈਂਸ, ਅਧਿਆਇ 282 ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਅਧੀਨ ਹੋਰ ਅਧਿਕਾਰਾਂ ਬਾਹਰ ਨਹੀਂ ਕਰਦੀਆਂ।

17. ਧਿਰਾਂ ਇਸ ਦੁਆਰਾ ਘੋਸ਼ਣਾ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਘਰੇਲੂ ਸਹਾਇਕ ਵਜੋਂ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਲਈ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਡਾਕਟਰੀ ਜਾਂਚ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਉਸ ਦਾ ਮੈਡੀਕਲ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਜਾਂਚ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ

ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ

(ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ)

ਇਸਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ

(ਗਵਾਹ ਦਾ ਨਾਮ)

(ਗਵਾਹ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ)

ਸਹਾਇਕ ਦੁਆਰਾ

ਹਸਤਾਖਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ

(ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ)

ਇਸਦੀ ਹਾਜ਼ਰੀ ਵਿੱਚ

(ਗਵਾਹ ਦਾ ਨਾਮ)

(ਗਵਾਹ ਦੇ ਹਸਤਾਖਰ)

*ਜਿੱਥੇ ਉਚਿਤ ਨਾ ਹੋਵੇ ਮਿਟਾਉ

ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਅਨੁਸੂਚੀ

1. ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੋਵਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਦਸਤਖਤ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਨੇ ਇਸ ਅਨੁਸੂਚੀ ਦੀਆਂ ਸਮੱਗਰੀ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹ ਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨਾਲ ਸਹਿਮਤ ਹੋ ਗਏ ਹਨ, ਅਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਵਿਭਾਗ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਬੰਧਤ ਸਰਕਾਰੀ ਅਥਾਰਟੀਆਂ ਲਈ ਇਸ ਅਨੁਸੂਚੀ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਜਾਣਕਾਰੀ ਨੂੰ ਇਕੱਤਰ ਕਰਨ ਅਤੇ ਵਰਤਣ ਲਈ ਨਿੱਜੀ ਡੇਟਾ (ਗੋਪਨੀਯਤਾ) ਆਰਡੀਨੈਂਸ ਦੇ ਉਪਬੰਧਾਂ ਦੇ ਅਨੁਸਾਰ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਹਿਮਤੀ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਕਰਦੇ ਹਨ।

2. ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਸੇਵਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ

ੳ. ਫਲੈਟ/ਘਰ ਦਾ ਅੰਦਾਜ਼ਨ ਆਕਾਰ _____ ਵਰਗ ਫੁੱਟ/ਵਰਗ ਮੀਟਰ*

ਅ. ਨਿਯਮਤ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਸੇਵਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਸੰਖਿਆ ਨੂੰ ਹੇਠਾਂ ਦਰਸਾਉ:

___ ਬਾਲਗ ___ ਨਾਬਾਲਗ (5 ਤੋਂ 18 ਸਾਲ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ) ___ ਨਾਬਾਲਗ (5 ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ) ___ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਬੱਚੇ

___ ਪਰਿਵਾਰ ਦੇ ਵਿਅਕਤੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਦੇਖਭਾਲ ਜਾਂ ਧਿਆਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ (ਛੋਟੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ)

(ਨੋਟ: ਵਰਤਮਾਨ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੁਆਰਾ ਪਰਿਵਾਰ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਨ ਲਈ ਨਿਯੁਕਤ ਸਹਾਇਕਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ _____)

3. ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਸਹੂਲਤਾਂ

ੳ. ਸਹਾਇਕ ਲਈ ਰਿਹਾਇਸ਼

ਹਾਲਾਂਕਿ ਹਾਂਗ ਕਾਂਗ ਵਿੱਚ ਔਸਤ ਫਲੈਟ ਦਾ ਆਕਾਰ ਮੁਕਾਬਲਤਨ ਛੋਟਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵੱਖਰੇ ਨੌਕਰ ਰੂਮ ਦੀ ਉਪਲਬਧਤਾ ਆਮ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਨੂੰ ਸਹਾਇਕ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਿ ਵਾਜਬ ਗੋਪਨੀਯਤਾ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਵੇ। ਅਣਉਚਿਤ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਦੀਆਂ ਉਦਾਹਰਨਾਂ ਹਨ: ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਕੋਰੀਡੋਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਬਿਸਤਰੇ 'ਤੇ ਥੋੜੀ ਨਿੱਜਤਾ ਨਾਲ ਸੌਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਵਿਰੋਧੀ ਲਿੰਗ ਦੇ ਬਾਲਗ/ਕਿਸ਼ੋਰ ਨਾਲ ਕਮਰਾ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨਾ।

ਹਾਂ। ਨੌਕਰ ਰੂਮ ਦਾ ਅਨੁਮਾਨਿਤ ਆਕਾਰ _____ ਵਰਗ ਫੁੱਟ/ਵਰਗ ਮੀਟਰ*

ਨਹੀਂ। ਸਹਾਇਕ ਲਈ ਸੌਣ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਹੈ:

_____ ਸਾਲ ਦੀ ਉਮਰ ਵਾਲੇ _____ ਬੱਚੇ/ਬੱਚਿਆਂ ਨਾਲ ਸਾਂਝਾ ਕਮਰਾ

_____ ਵਰਗ ਫੁੱਟ/ਵਰਗ ਮੀਟਰ* ਦਾ ਵੱਖਰਾ ਵੰਡਿਆ ਹੋਇਆ ਖੇਤਰ*

ਹੋਰ। ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਵਰਣਨ ਕਰੋ _____

ਅ. ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ:

(ਨੋਟ: ਜੇਕਰ ਮੱਦ (a) ਤੋਂ (f) ਤੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਸਹੂਲਤਾਂ ਮੁਫ਼ਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ, ਤਾਂ ਪ੍ਰਵੇਸ਼ ਵੀਜ਼ਾ ਲਈ ਅਰਜ਼ੀ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮਨਜ਼ੂਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।)

(a) ਰੌਸ਼ਨੀ ਅਤੇ ਪਾਣੀ ਦੀ ਸਪਲਾਈ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(b) ਟਾਇਲਟ ਅਤੇ ਨਹਾਉਣ ਦੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(c) ਬਿਸਤਰਾ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(d) ਕੰਬਲ ਜਾਂ ਰਜਾਈ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(e) ਸਿਰਹਾਣੇ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(f) ਅਲਮਾਰੀ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(g) ਫਰਿੱਜ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(h) ਡੈਸਕ ਹਾਂ ਨਹੀਂ

(i) ਹੋਰ ਸਹੂਲਤਾਂ (ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਦੱਸੋ) _____

4. ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਸਿਰਫ਼ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦੇ ਨਿਵਾਸ 'ਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ ਕਰਨੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਸਹਾਇਕ ਦੁਆਰਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਉਦੇਸ਼

ਲਈ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੋਟਰ ਵਾਹਨ ਨੂੰ ਚਲਾਉਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਭਾਵੇਂ ਵਾਹਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ।

5. ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਸੂਚੀਬੱਧ ਕੰਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦਾ ਮੁੱਖ ਹਿੱਸਾ:-

1. ਘਰੇਲੂ ਕੰਮ
2. ਖਾਣਾ ਪਕਾਉਣਾ
3. ਘਰ ਵਿੱਚ ਬਿਰਧ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ ਕਰਨਾ (ਸਥਾਈ ਦੇਖਭਾਲ ਜਾਂ ਧਿਆਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ/ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ *)
4. ਬੱਚੇ ਦਾ ਪਾਲਣਾ ਪੇਸ਼ਣ
5. ਬੱਚਿਆਂ ਦੀ ਦੇਖਭਾਲ
6. ਹੋਰ (ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਦੱਸੋ)

6. ਜਦੋਂ ਤੁਹਾਡੇ ਸਹਾਇਕ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਖਿੜਕੀ ਦੇ ਬਾਹਰਲੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਸਾਫ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਵੇ, ਜੋ ਜ਼ਮੀਨੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਥਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ ਜਾਂ ਬਾਲਕੋਨੀ (ਜਿਸ 'ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਤੁਹਾਡੇ ਸਹਾਇਕ ਲਈ ਵਾਜ਼ਬ ਤੌਰ 'ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ) ਜਾਂ ਸਾਂਝੇ ਗਲਿਆਰੇ ("ਬਾਹਰੀ ਖਿੜਕੀ ਦੀ ਸਫ਼ਾਈ") ਦੇ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਤਾਂ ਬਾਹਰੀ ਖਿੜਕੀ ਦੀ ਸਫ਼ਾਈ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਧੀਨ ਕੀਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ:-

(i) ਸਾਫ਼ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਖਿੜਕੀ ਨੂੰ ਗਰਿੱਲ ਨਾਲ ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਫਿੱਟ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੋਵੇ ਜੋ ਇਸ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਬੰਦ ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਹੋਵੇ ਜੋ ਗਰਿੱਲ ਨੂੰ ਖੋਲ੍ਹਣ ਤੋਂ ਰੋਕਦਾ ਹੋਵੇ; ਅਤੇ

(ii) ਬਾਹਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਤੁਹਾਡੇ ਸਹਾਇਕ ਦੇ ਸਰੀਰ ਦਾ ਕੋਈ ਵੀ ਹਿੱਸਾ ਖਿੜਕੀ ਦੇ ਕਿਨਾਰੇ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਨਾ ਨਿਕਲਿਆ ਹੋਵੇ।

7. ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ, ਸਹਾਇਕ ਅਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਦੇ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਅਤੇ ਸਹਾਇਕ ਦੋਵਾਂ

ਦੁਆਰਾ ਦਸਤਖਤ ਕੀਤੇ ਹੋਏ ਰਿਹਾਇਸ਼ ਅਤੇ ਘਰੇਲੂ ਕੰਮਾਂ ਦੀ ਸੰਸ਼ੋਧਿਤ ਅਨੁਸੂਚੀ (ID 407G) ਦੀ ਕਾਪੀ ਦੇ ਕੇ ਆਈਟਮਾਂ 2, 3 ਅਤੇ 5 ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਤਬਦੀਲੀ ਬਾਰੇ ਸਹਾਇਕ ਅਤੇ ਇਮੀਗ੍ਰੇਸ਼ਨ ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰੇਗਾ।

ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਾ ਦਾ ਨਾਮ ਅਤੇ ਹਸਤਾਖਰ	ਮਿਤੀ	ਸਹਾਇਕ ਦਾ ਨਾਮ ਅਤੇ ਹਸਤਾਖਰ	ਮਿਤੀ
----------------------------------	------	----------------------------	------

- * ਜਿੱਥੇ ਉਚਿਤ ਨਾ ਹੋਵੇ ਮਿਟਾਓ
- ਜਿੱਥੇ ਉਚਿਤ ਹੋਵੇ ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਗਾਓ

ਨਿਸ਼ਾਨ ਲਗਾਓ